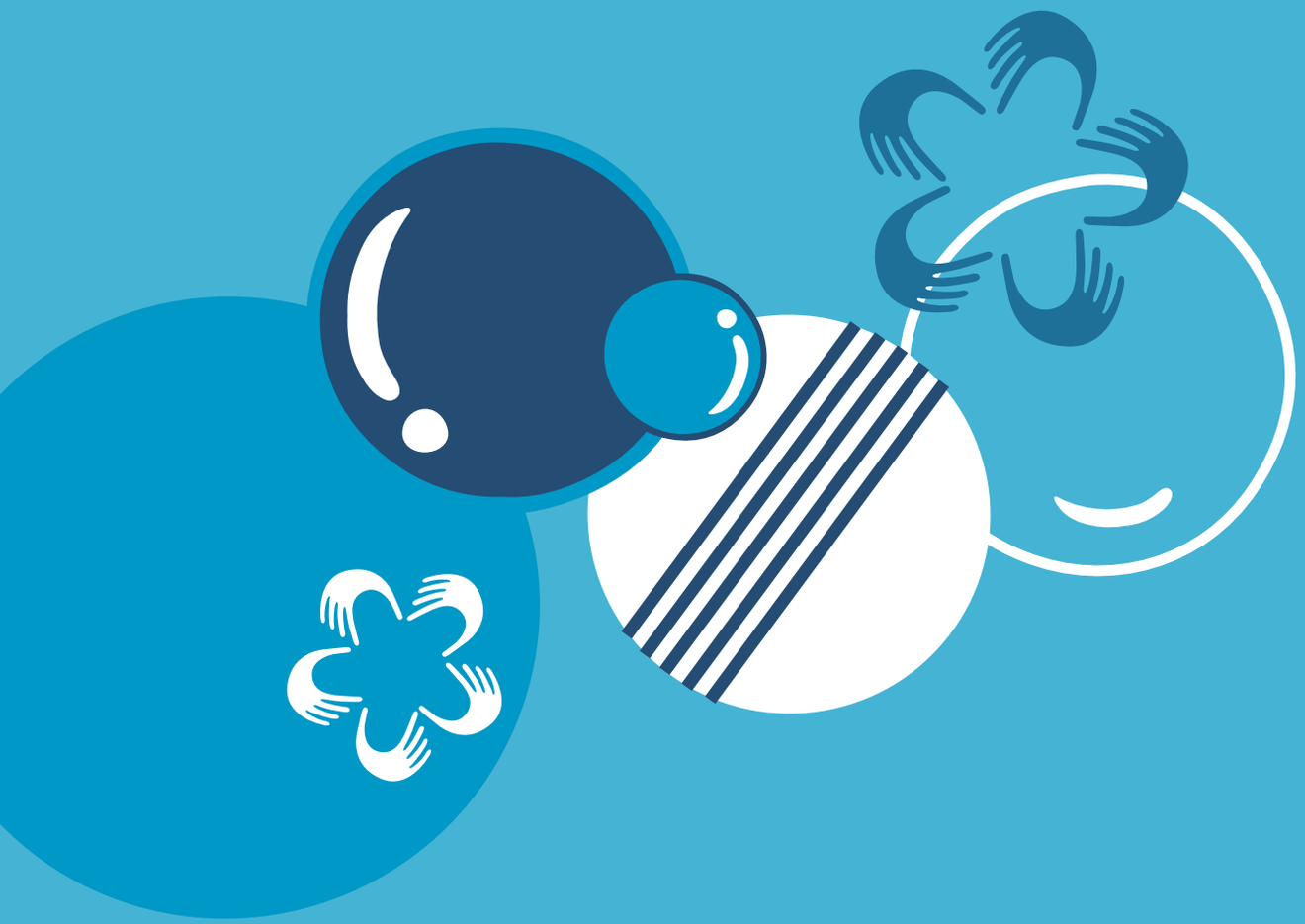
adriacoop
COOPERATIVA SOCIALE

BILANCIO SOCIALE 2024



“Da soli si va più spediti,
ma insieme si va più lontano”

Anonimo

INDICE

6 Introduzione
9 Nota metodologica

IDENTITÀ

11 Il profilo della Cooperativa
12 I valori di Adriacoop
13 La mission di Adriacoop
14 Attività statutarie
16 Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile
18 Il Modello Adriacoop
20 Le convenzioni per gli inserimenti lavorativi
22 Il ruolo della cooperazione e dell'inserimento lavorativo
23 Il nostro 2024

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

25 Sistema di governo e controllo
27 Composizione base sociale
28 Gli stakeholder di Adriacoop
30 Le persone di Adriacoop
32 Attività di formazione e sicurezza

ATTIVITÀ REALIZZATE

35 Servizi erogati
39 Una cooperativa che non si ferma mai

ASPETTI ECONOMICO-FINANZIARI

41 Indicatori economici
43 Fonti di entrata
44 Una casa in cui crescere
45 Un punto di incontro, per persone e aziende

ALTRE INFORMAZIONI RILEVANTI

47 Sostenibilità ambientale
49 Certificazioni ottenute dalla Cooperativa

51 Gli impegni per il futuro

Introduzione

Cari soci, collaboratori, partner e amici,

presentare questo Bilancio Sociale 2024 di ADRIACOOP è per me non solo un atto formale, ma un'occasione per riflettere insieme su quanto abbiamo costruito e su come lo abbiamo fatto. In un tempo in cui l'urgenza dell'efficienza sembra spesso superare il valore dell'umanità, abbiamo scelto di restare fedeli alla nostra missione: promuovere dignità, lavoro e inclusione, con uno sguardo rivolto alle persone prima che ai numeri.

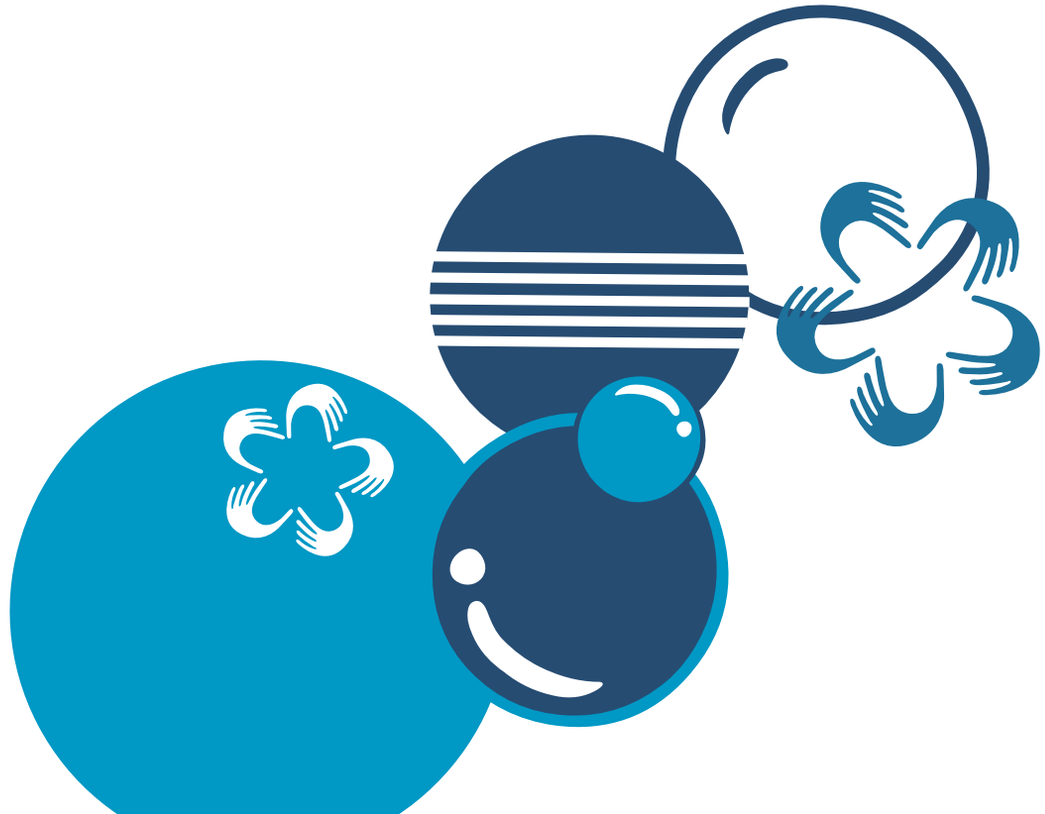
Questo documento racconta un anno di scelte, di sfide affrontate con coraggio e di risultati ottenuti nonostante le difficoltà. Racconta soprattutto di volti, di mani che si sono strette, di percorsi che abbiamo incrociato e accompagnato. Dietro ogni indicatore c'è una storia, dietro ogni attività c'è una relazione, un impegno, una fiducia reciproca che non diamo mai per scontata.

Abbiamo continuato a investire sulla formazione, sulla sicurezza, sulla sostenibilità, e abbiamo rafforzato legami con aziende e istituzioni che condividono la nostra visione di un'economia più giusta, più rispettosa, più umana. E lo abbiamo fatto mantenendo solidità economica, trasparenza nei processi e cura nei dettagli.

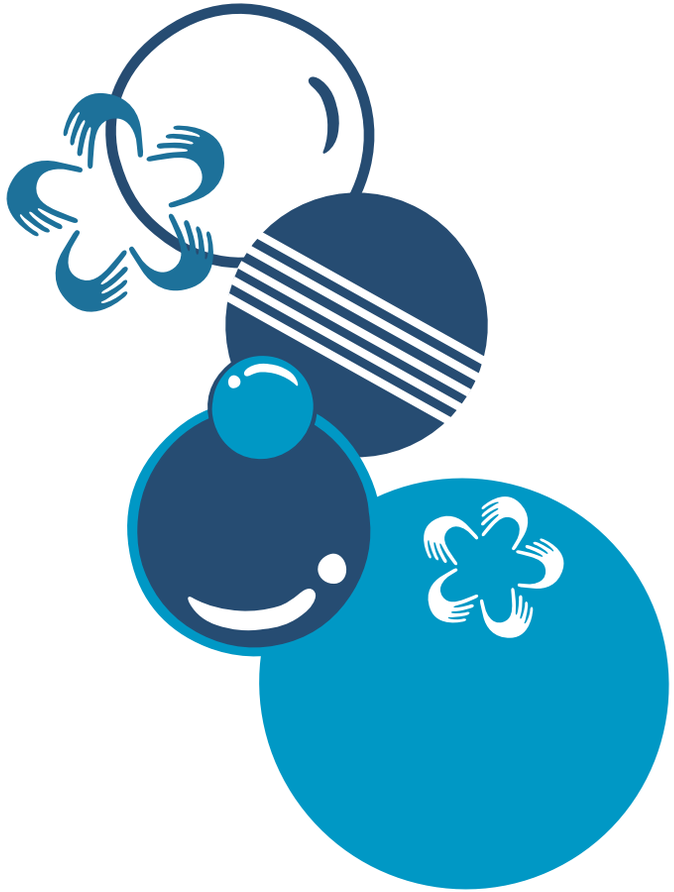
Non esiste impresa senza comunità. E noi siamo orgogliosi di essere impresa cooperativa: una forma che, se ben interpretata, sa ancora oggi coniugare crescita e valore sociale. Siamo grati a chi ogni giorno ci sceglie, ci sostiene, lavora con noi e per noi. A tutti voi, grazie.

Con uno sguardo al futuro e i piedi ben piantati nella responsabilità del presente, vi auguro buona lettura.

Giulio D'Angelo
Presidente



NOTA METODOLOGICA



Il Bilancio Sociale è il risultato di un processo di rendicontazione sociale creato per rispondere alle esigenze informative di vari interlocutori, come cittadini, famiglie, imprese, altre organizzazioni del Terzo Settore, e istituzioni pubbliche o private. Questo strumento permette loro di comprendere e valutare l'impatto delle attività di una determinata organizzazione.

Per Adriacoop il Bilancio Sociale serve a illustrare gli obiettivi, le attività, i servizi e i progetti, nonché i relativi effetti sulla comunità e sui territori in cui opera. Esso evidenzia la capacità della cooperativa di generare valore aggiunto di tipo economico, sociale e culturale, fondamentale per promuovere un cambiamento positivo e duraturo.

Basato sui principi di responsabilità, informazione e trasparenza, il Bilancio Sociale di Adriacoop descrive le strategie e le iniziative adottate dalla cooperativa, integrando così la rendicontazione economica del bilancio d'esercizio.

In questa edizione vengono presentati i risultati raggiunti nel 2024, valutando complessivamente le innovazioni e i successi ottenuti dalla cooperativa.

Il processo di redazione del Bilancio Sociale che segue è stato impostato secondo le seguenti fasi:

- Mandato degli organi istituzionali
- Organizzazione del lavoro
- Valutazione dei miglioramenti dei servizi offerti
- Raccolta delle informazioni e stesura del documento
- Approvazione e diffusione
- Valutazione e definizione degli obiettivi di miglioramento.

Il presente Bilancio Sociale è stato predisposto ai sensi dell'art.14 del decreto legislativo n. 117/2017.

STUDIO
ROMBOLI
SOCIETÀ BENEFIT

Studio Romboli Srl Società Benefit
www.romboliassociati.com

*Bilancio Sociale riferito all'anno 2024, chiuso nel mese di maggio 2025

IDENTITÀ

Il profilo della Cooperativa

DENOMINAZIONE:
Adriacoop Società Cooperativa Sociale Onlus

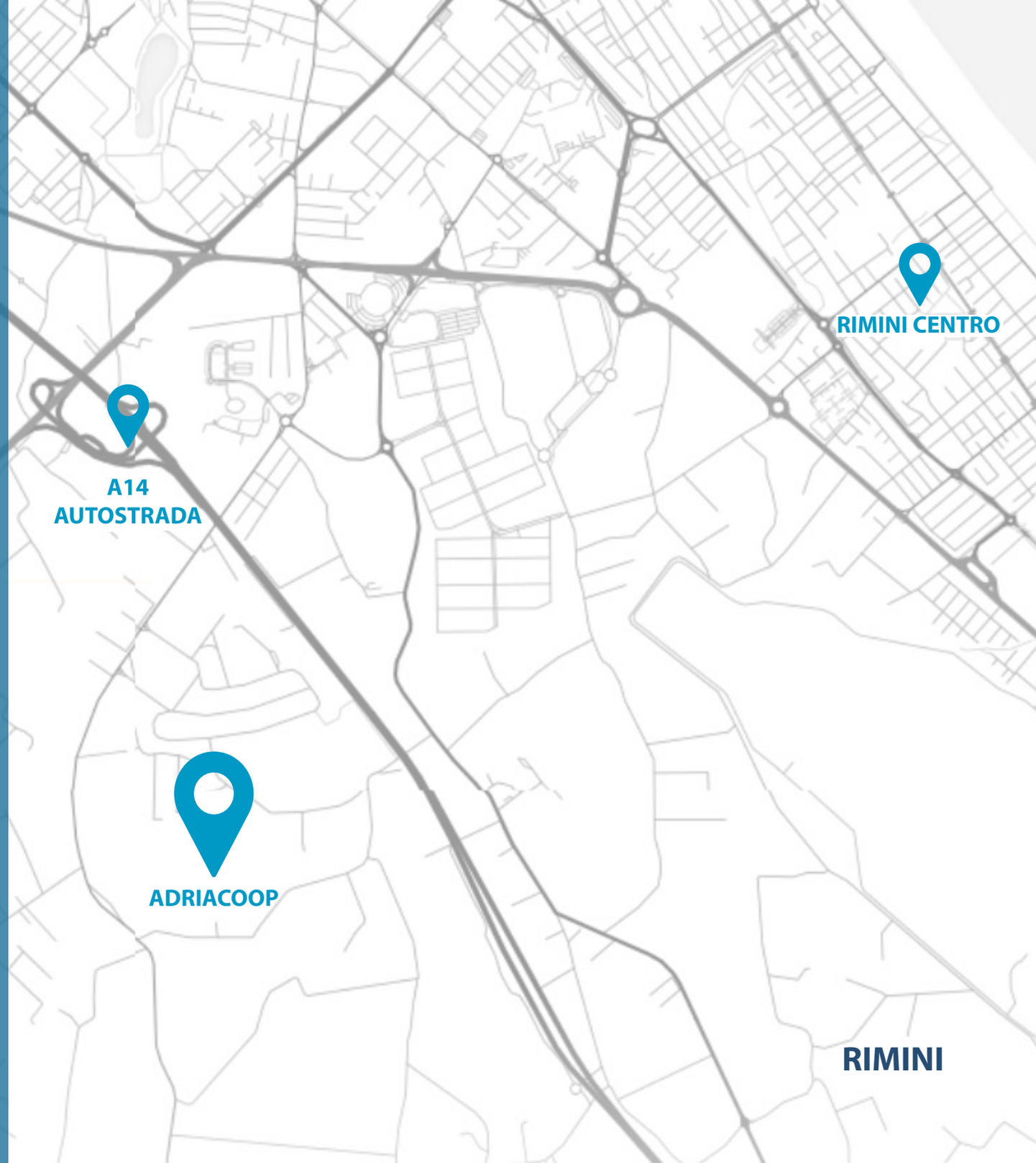
FORMA GIURIDICA: Cooperativa Sociale A+B (mista)

DATA DI COSTRUZIONE: 5 Dicembre 2007

SEDE LEGALE e AMMINISTRATIVA:
Via Dina Sassoli, N 24 - Rimini

TELEFONO: 0541394964
SITO WEB : www.adriacoop.it
EMAIL: info@adriacoop.it
PEC: adriacoop@legalmail.it

CODICE FISCALE/PARTITA IVA: 03698840406
N. Iscrizione Albo Società Cooperative: A189363
N. Iscrizione albo nazionale gestori ambientali: BO/017031
N. di repertorio Registro Unico Nazionale del Terzo Settore: 17135

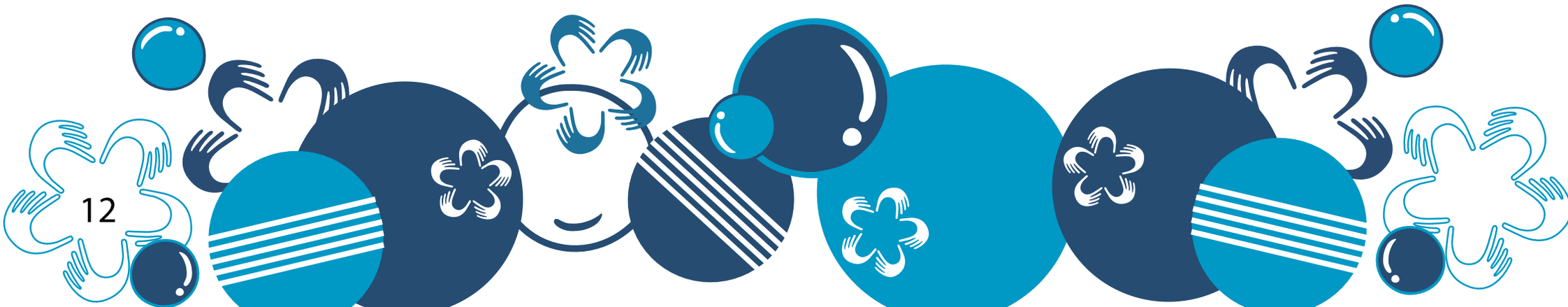


I valori di Adriacoop

Adriacoop è una cooperativa sociale a oggetto misto nata nel 2007, su iniziativa di alcuni cooperatori dell'impresa cooperativa *Prime Cleaning*, con l'intento di **dare valore alla persona svantaggiata** considerata non come un individuo passivo ma come **soggetto capace di esprimere il suo grande potenziale lavorativo e personale**. In questo senso il lavoro all'interno di Adriacoop diventa un momento di educazione, socializzazione e acquisizione di una posizione sociale, oltre che di apprendimento di tecniche lavorative specifiche.

Sensibilizzare le istituzioni a una maggiore attenzione alla persona portatrice di disabilità è un altro elemento di valore della Cooperativa, a dimostrazione che le persone fragili possono essere una ricchezza socio-economica per il territorio e per tutte le imprese che vi operano.

Valori	Obiettivi di impatto
Inclusione occupazionale e crescita personale e professionale	Stimolare l'inserimento lavorativo delle persone disabili non in laboratori protetti, ma in unità produttive delle aziende del territorio.
Responsabilità e inclusione sociale	Sensibilizzare le istituzioni a una maggiore attenzione alla persona portatrice di disabilità dimostrando che le persone fragili possono essere una ricchezza socio-economica per il territorio e per tutte le imprese che vi operano.



La mission di Adriacoop

Adriacoop opera attraverso la **gestione di servizi socio-sanitari ed educativi a favore di soggetti svantaggiati e persone in difficoltà,** abbinando gli stessi a una forte affidabilità del servizio, garantita dall'esperienza maturata durante gli anni.

"*Crediamo fortemente che* ***una persona portatrice di disabilità possa esprimere un grande potenziale se collocata in un luogo capace di accompagnarla al meglio nell'espressione delle proprie abilità.***"

Un prima sfida è rappresentata dalla **costruzione di sinergie** e percorsi di senso affinché **le abilità del singolo possano emergere e divenire valore aggiunto per tutta la comunità**. Attraverso questo modus operandi risulta dunque possibile inserire le persone fragili all'interno di aziende, enti o istituzioni. Andando perciò oltre all'esperienza lavorativa è possibile lasciare un segno tangibile non solo nella vita del singolo, ma anche nella rete che lo supporta quotidianamente.

L'obiettivo che Adriacoop si pone è quindi quello di permettere ai soci di trovare un'adeguata e mirata collocazione lavorativa, dando l'opportunità alle aziende clienti di soddisfare l'obbligo di assunzione di persone disabili, come previsto dalla L. 68/99, attraverso il conferimento di commesse a cooperative sociali e loro consorzi (art. 22 della L.R. 17/2005).

Inoltre, sin dai primi anni di vita, Adriacoop ha voluto implementare un **Sistema di Gestione per la Qualità** che creasse standard operativi e gestionali definiti, avviando un progressivo e costante cammino verso il miglioramento e l'ottimizzazione del servizio erogato ai propri clienti.

Attività statutarie

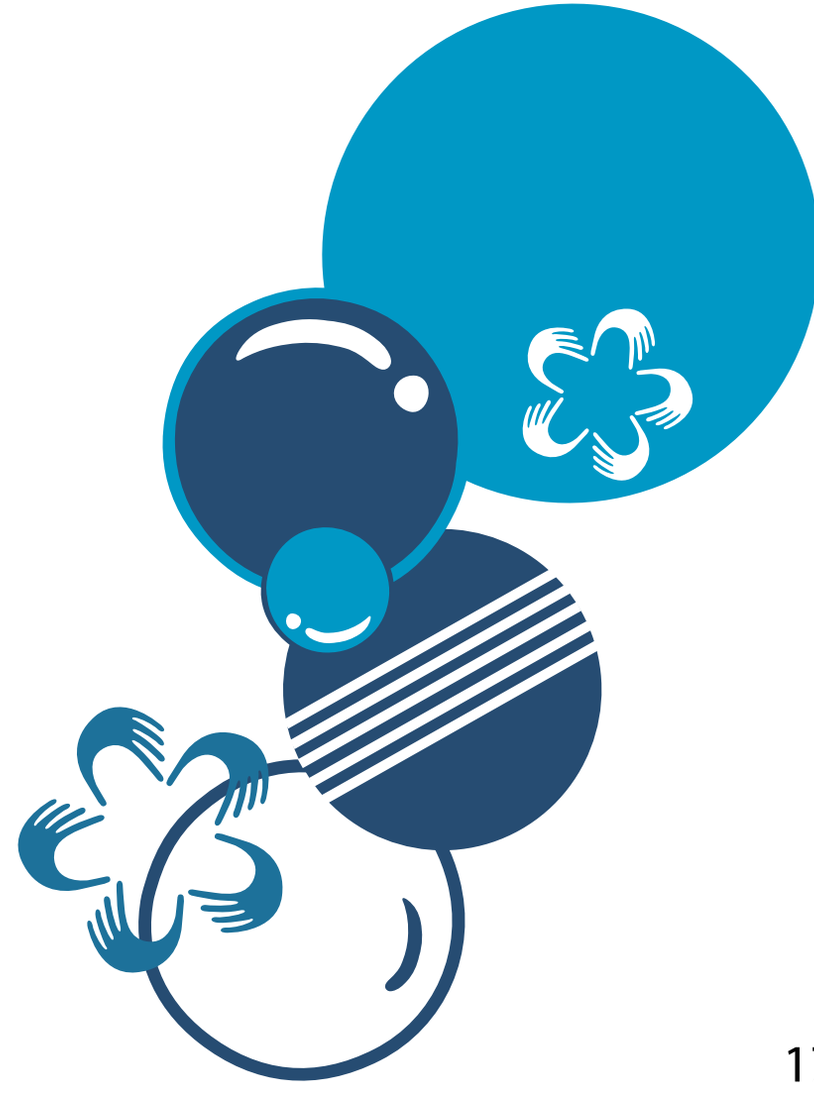
Assistenza, riabilitazione e sostegno di disabili, tossicodipendenti, carcerati, alcolisti e persone in difficoltà

Inserimento lavorativo delle persone svantaggiate appartenenti alle categorie di cui al precedente punto.

Gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile

Attraverso le sue attività, Adriacoop si impegna quotidianamente per favorire il raggiungimento degli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile** *(Sustainable Development Goals - SDGs)*, approvati nel settembre 2015 dalle **Nazioni Unite**, all'interno dell'**Agenda Globale per lo Sviluppo Sostenibile**. Si tratta di una strategia declinata in 5 temi portanti (Persone, Pianeta, Prosperità, Pace, Partnership) e 17 traguardi *(goal)* a loro volta suddivisi in 169 sotto-obiettivi *(target)* da raggiungere entro il 2030.

4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ
5 PARITÀ DI GENERE
6 ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI
10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE
11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI
12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI
16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE
17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI
OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



Il modello Adriacoop

Con l'obiettivo di facilitare l'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate, Adriacoop promuove una strutturazione di orari di lavoro flessibili e la costituzione di team compatibili con le abilità e le risorse relazionali dei soggetti svantaggiati, soprattutto nella fase di primo approccio con il mondo del lavoro.
I cantieri di lavoro nei quali la Cooperativa è impegnata sono in continua espansione ed evoluzione. Ogni giorno quindi Adriacoop si impegna nel tradurre in realtà, attraverso il lavoro, i valori che la contraddistinguono: **disponibilità all'ascolto e alla comprensione, serietà e coerenza, capacità di fare rete** con le istituzioni e il movimento cooperativo. Il tutto cercando sempre di lavorare con lo **sguardo orientato alla persona** non solo come lavoratore, con le sue **caratteristiche distintive** e **accogliendo i suoi bisogni e quelli della sua famiglia**.

Le convenzioni per gli inserimenti lavorativi

Adriacoop, sul territorio della Provincia di Rimini, gestisce diverse convenzioni finalizzate all'attuazione di un percorso di inclusione sociale attraverso l'impegno lavorativo di persone svantaggiate.

Nel rispetto delle politiche per l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità, Adriacoop ha attivato alcune convenzioni con le aziende del territorio, per adempiere agli obblighi di assunzione stabiliti dall'art. 22 della Legge Regionale 1 Agosto 2005.

Al fine di facilitare l'ingresso nel mondo del lavoro di persone con grave disabilità, l'art. 22 prevede la possibilità di stipulare convenzioni finalizzate all'attuazione di programmi di inserimento lavorativo nelle cooperative sociali.
Queste convenzioni vengono stipulate tra Amministrazione, Imprese, Cooperative Sociali di tipo B e Consorzi, attraverso i quali le imprese affidano le proprie commesse. Cooperative e Consorzi si impegnano dunque nell'assunzione di lavoratori con disabilità in base al valore della commessa. In questo modo, i lavoratori assunti dalla cooperativa vengono computati dall'impresa ai fini dell'adempimento degli obblighi di assunzione previsti dalla Legge n. 68/99.

Nell'anno 2024 sono state stipulate **convenzioni con 9 aziende, inserendo nel mondo del lavoro 13 persone totali.**

Adria Congrex SRL

Banca Malatestiana Credito Cooperativo

Bartorelli 1882 SpA

GILMAR DIVISIONE INDUSTRIA SpA

Italian Exhibition Group SpA

Marr SpA

Fimar SpA

Zucchetti Hospitality Srl

Nuova Faos Srl

Il ruolo della cooperazione e dell'inserimento lavorativo

*"Il **legame tra CSR e Adriacoop** nasce nel 2008 e da quel momento non si è mai arrestato, grazie alla capillarità di servizi offerti e ai contatti della cooperativa stessa. La realtà di Adriacoop la si potrebbe spiegare anche solo attraverso i contratti e le collaborazioni con il Consorzio in questi anni, ma sarebbe forse troppo semplice e riduttivo limitarlo a questo aspetto "contabile". Adriacoop, negli anni, si è confermato **partner affidabile nel garantire standard eccellenti di risultati,** siano questi quelli ottenuti **nei servizi svolti presso e per la pubblica amministrazione**, che **nel mondo privato**, che ha di fatto comprovato al settore la professionalità dei servizi offerti.*

*Quello che inizialmente veniva visto e vissuto come una contrapposizione, in qualche caso antagonismo, ha di fatto lasciato via via spazio a una stretta sinergia che ha sempre avuto come stella polare l'**inserimento di soggetti svantaggiati e disabili** permettendo lo **sviluppo** di una **sempre più elevata sensibilità ai temi sociali** e alla **creazione di una comunità** che sia **più inclusiva.***

*Come se non bastasse, alla difficile e a volte poco comprensibile realtà in cui viviamo, la grave crisi pandemica ha cambiato il mondo, le abitudini quotidiane, le prospettive. Anche il mondo della cooperazione sociale è passato **da un sano trascorso di costruzione di un sistema di protezione sociale, ad un nuovo modo di interpretare la realtà dei cambiamenti sociali e culturali in atto**. Questo fenomeno sarà duraturo e va considerato che sta profondamente modificando i comportamenti sociali e il modo di gestire le relazioni e le attività di vita e di lavoro delle persone. Fondamentale sarà il ripensare le strategie del "prendersi cura" non più come "erogazione di servizi assistenziali a costo", ma come investimento sociale, di ricucitura nel tessuto territoriale dei legami personali.*

*In questo panorama, CSR sarà ben lieta di accompagnare Adriacoop in un processo che la vedrà protagonista nella costruzione di nuovi e innovativi modelli di servizio e, che anche grazie ad uno strumento di **valutazione di impatto sociale** in grado di analizzare influenze e ripercussioni che le proprie attività determinano sulla comunità territoriale e non, unitamente all'impatto economico, che ne decreteranno così un ruolo riconosciuto di rilievo per il mondo lavorativo, in un'ottica di ripresa."*

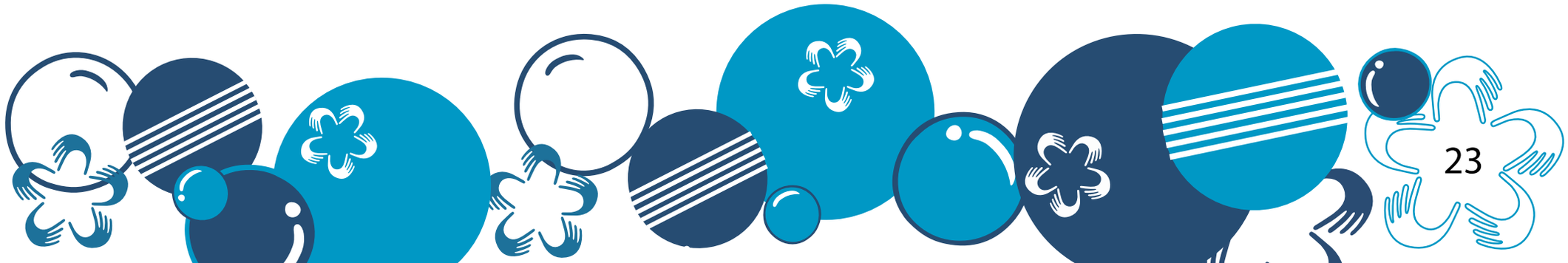
Collaboratore alla Direzione del
Consorzio Sociale Romagnolo

Il nostro 2024

Giugno
avvio del progetto di riqualificazione di Scardavilla di Sopra a Meldola, che prevede importanti interventi nell'ottica dell'efficientamento energetico e l'avvio di percorsi di inserimento lavorativo di persone fragili.

Luglio
affidamento del servizio di gestione del pubblico e del patrimonio documentario presso le biblioteche del Comune di Pesaro.

Dicembre
affidamento gestione del Mercato Centrale Coperto "San Francesco" di Rimini.



STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Sistema di governo e controllo

Il Consiglio di Amministrazione

I compiti principali riguardano l'ammissione e il recesso dei soci, la convocazione dell'Assemblea dei Soci, l'approvazione del bilancio e la determinazione dei contributi associativi.

L'attuale Consiglio di Amministrazione è composto da tre persone:

GIULIO D'ANGELO
Presidente
16/06/2019 - 31/12/2024

MARIANO SANSONE
Consigliere
16/06/2019 - 31/12/2024

MARIO D'ANGELO
Consigliere
25/09/2020 - 31/12/2024

Età media dei componenti del CdA: 52 anni
N. sedute del CdA nel 2024: 54
Titolo di studio dei membri del CdA: 100% licenza media superiore (maturità)

Il Sindaco con poteri di Revisione Legale
Si occupa di vigilare sul rispetto dello statuto e di controllare che non vengano commesse irregolarità amministrative o contabili.

DAVID CASAMENTI - Sindaco con poteri di Revisione Legale

L'Assemblea dei Soci

L'Assemblea dei soci è il cosiddetto "*organo sovrano*", il luogo in cui viene espressa la democraticità della cooperativa sociale attraverso il voto dei soci. Nell'anno 2024 si sono tenute 4 assemblee generali, durante le quali sono stati approvati il bilancio e le linee di indirizzo.

N. di componenti dell'Assemblea: 72

Composizione base sociale

103

SOCI
di cui :

72% **28%**

11% UNDER 30

12% 31 - 40 anni

31% 41 - 50 anni

33% 51 - 60 anni

13% OVER 60

Al 31 dicembre 2024 le **persone svantaggiate** all'interno della base sociale erano **30** (97% disabilità fisica e/o sensoriale), di cui il 70% donna.

Gli stakeholder di Adriacoop

Attraverso l'analisi dei portatori di interesse (*stakeholder*), individuiamo i soggetti che costituiscono l'ecosistema all'interno del quale agisce Adriacoop. Con riferimento al 2024, i principali *stakeholder* - così come emerso dalla relativa analisi condotta (mappatura) - sono:

Enti del Terzo Settore

Imprese for profit

Pubblica Amministrazione

Rispetto a questi *stakeholder*, Adriacoop ha intrattenuto anche nel corso del 2024 una collaborazione in termini o di ideazione delle attività/servizi/progetti o di coinvolgimento nella loro realizzazione o della loro gestione condivisa.

Comune di Bellaria Igea Marina
Ceramica del Conca
Consorzio Commerciale Le Befane
Italian Exhibition Group
Agenzia Regionale per il lavoro
Federcoop
Legacoop
Nuova Ricerca
adriacoop
COOPERATIVA SOCIALE
MARR
Consorzio Sociale Romagnolo
GILMAR
Università di Bologna, Campus di Rimini
Comune di Pesaro - Pesaro Biblioteche
Equalis
Prime Cleaning Società Cooperativa
Comune di Sarsina
Banca Malatestiana

Le persone di Adriacoop

76

DIPENDENTI (non soci)
di cui :

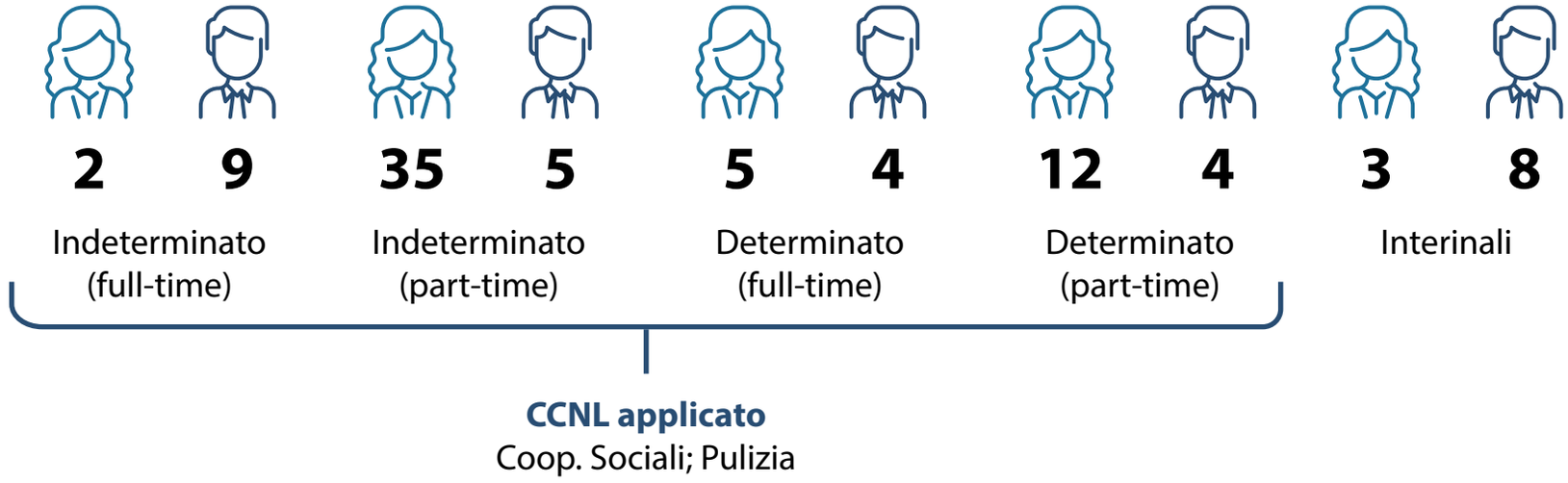
71% **29%**

Dipendenti per fasce d'età

9%	7%	21%	46%	17%
UNDER 30	31 - 40 anni	41 - 50 anni	51 - 60 anni	OVER 60

Al 31 dicembre 2024, tra i 77 dipendenti di Adriacoop si contavano **23 persone svantaggiate** (96% disabilità fisica e/o sensoriale), di cui il 61% donna.

Dipendenti per tipologia contrattuale



CCNL applicato
Coop. Sociali; Pulizia

Come indicato da normativa, il rapporto di retribuzione annua lorda minima e massima è inferiore a 1:8, ovvero 1:1,64.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari (al 31/12/2024)

3	0	1	0
Dirigenti	Soci e Consiglieri	Organo di Controllo	Organismo di Vigilanza
*€ 32.367,00 **	*€0,00**	*€0,00**	*€0,00**

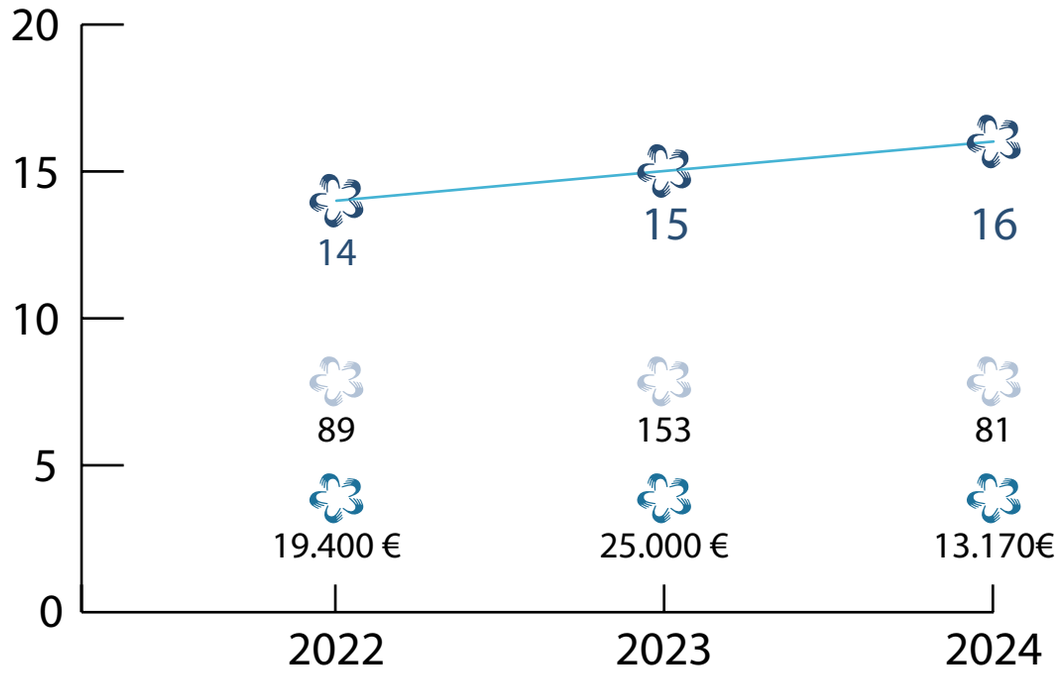
*Retribuzione/compenso lordo complessivo

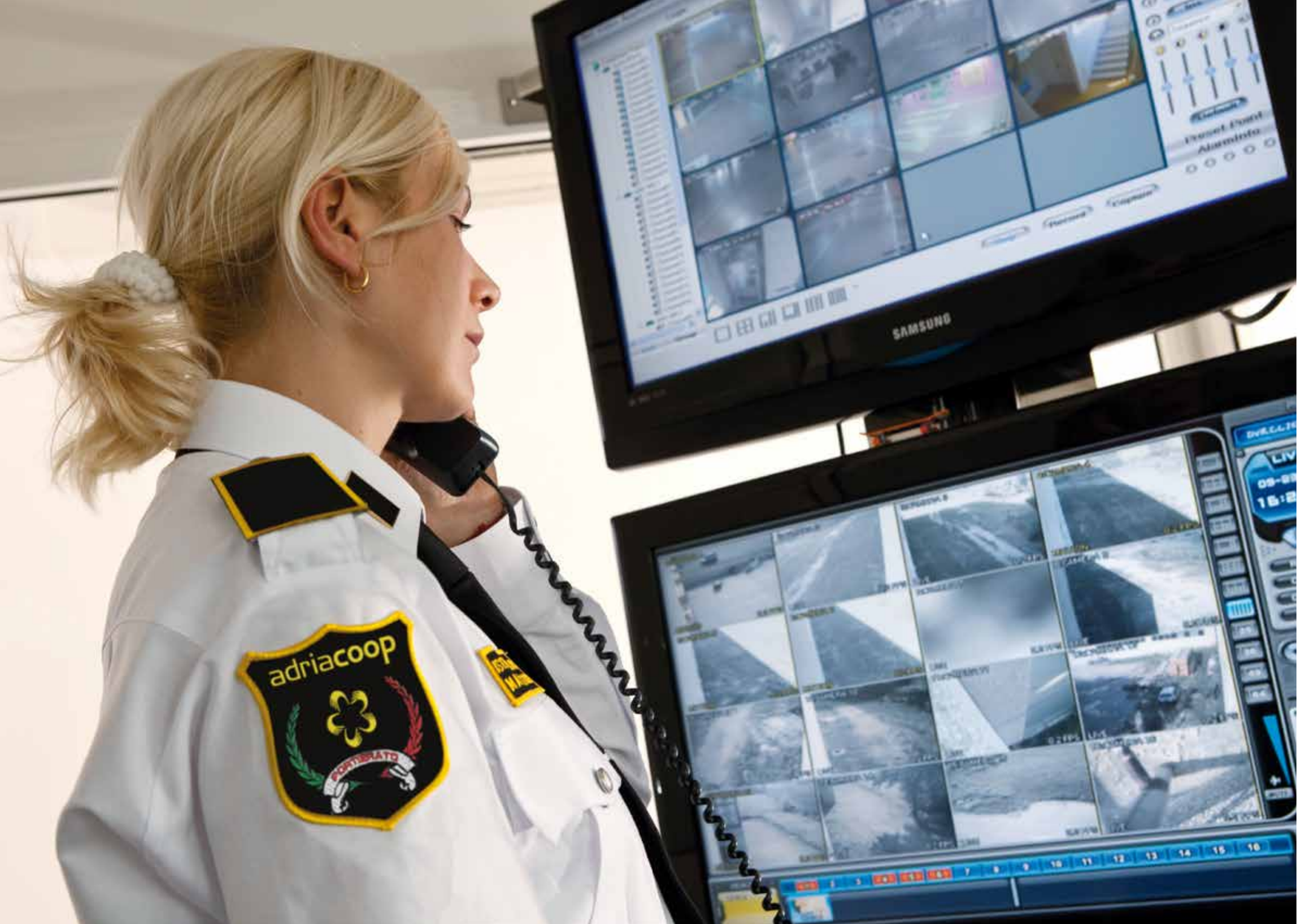
Attività di formazione e sicurezza

La formazione è fondamentale per offrire servizi di alta qualità, poiché è essenziale per l'evoluzione e il costante miglioramento delle prestazioni e dei servizi. Il significativo investimento in questo settore evidenzia l'impegno della Cooperativa a potenziare le competenze professionali dei suoi membri. Nel corso degli anni, è stato sviluppato un programma formativo che include vari corsi su tematiche ambientali, tecniche di lavorazione e sicurezza. La sicurezza sul posto di lavoro, in particolare, è diventata una priorità per la cooperativa, essenziale per garantire la salute dei lavoratori.

13.170 € *investiti in corsi formazione e di sicurezza per il personale nel 2024*

NUMERO CORSI | **PARTECIPANTI** | **INVESTIMENTO A BUDGET**




adriacoop
SAMSUNG

ATTIVITÀ REALIZZATE

Servizi erogati

*"Da sempre, insieme all'erogazione dei nostri servizi, ci impegniamo attivamente e umanamente nell'**ascolto e comprensione dei nostri soci e clienti** con serietà e coerenza, in modo tale da contribuire alla creazione e al miglioramento di una rete istituzionale che coinvolga il movimento cooperativo.*
*Nella realizzazione dei nostri servizi lo sguardo è sempre volto alla **totalità della persona e dei suoi bisogni**, in modo tale da esprimere al meglio i suoi talenti e potenzialità."*

Pulizia e sanificazioni

Specializzata nelle attività di pulizia e sanificazione di immobili pubblici, privati e commerciali. Assicuriamo la massima professionalità e i migliori risultati grazie a preventivi personalizzati e alla continua supervisione dell'ufficio tecnico, incaricato di quantificare, caso per caso, il numero di operatori e la tipologia di intervento da attuare a seconda delle metrature e del locale.

Logistica, facchinaggio e imballaggio

L'attività di logistica si intende un'attività di facchinaggio organizzata e integrata all'interno dell'azienda committente, diventando quindi un anello di congiunzione tra produzione e vendita. Il facchinaggio viene svolto invece sia manualmente che con mezzi meccanici. Le attività commissionate ad Adriacoop prevedono dunque il carico merci, la messa a disposizione al distributore, la spedizione, la movimentazione e la gestione interna dei materiali. Adriacoop offre ad aziende di medie e grandi dimensioni presenti su tutto il territorio un servizio di imballaggio in outsourcing. Il servizio prevede le seguenti attività l'imballo e l'imbustamento manuale e meccanico di materiali in produzione all'interno dello stabilimento come mobili, ceramiche, macchine per la lavorazione del legno, robots industriali, acqua, alimentari, rifiuti solidi urbani e molto altro.

Disinfezione e disinfestazione

Insetti molesti, germi patogeni e piccioni possono complicare la vita in modo serio, soprattutto nei luoghi di cura e soggiorno o negli spazi urbani e verdi. Adriacoop si è specializzata in trattamenti di disinfestazione e disinfezione e si rivolge a qualsiasi tipologia di utenza (famiglie, aziende pubbliche e private, attività commerciali ecc.) per offrire soluzioni definitive a nel pieno rispetto dell'ambiente e della salute.

Assistenza di base

Forniamo personale specializzato per attività assistenziali a malati, anziani o disabili – autosufficienti e non – residenti all'interno di case di riposo, cliniche, centri sanitari, ospedali, centri diurni o centri di assistenza domiciliare. Adriacoop mette a disposizione dei committenti tre diverse figure professionali:

- personale addetto all'assistenza di base, si occupa dell'alimentazione, dell'igiene personale, della somministrazione di farmaci, della pulizia e della mobilitazione del paziente;
- operatori tecnici addetti all'assistenza, svolgono azioni di pulizia e manutenzione di utensili, trasporto dei malati per mezzo di barelle o trasporto di materiale biologico sanitario;
- personale operativo Socio-Sanitario (OSS), supporta gli infermieri nello svolgimento di tutte le loro mansioni, occupandosi di soddisfare i bisogni primari del paziente e di garantire il suo benessere sociale e psicofisico. Nello specifico l'OSS esegue interventi di tipo igienico sanitario, cura ed igiene personale, attività di socializzazione ed animazione per singoli e gruppi;
- responsabili delle attività assistenziali, coordinano le risorse umane e le loro mansioni in conformità con i protocolli interni alle strutture in cui risiedono i degenti.

Pulizia e lavaggio strade e raccolta, trasporto, selezione e valorizzazione dei rifiuti

Eseguiamo la pulizia meccanica o manuale di strade, aree pubbliche e parcheggio, nonché il trasporto dei rifiuti fino agli impianti di trattamento e smaltimento. Svolgiamo anche un efficiente servizio di selezione, valorizzazione e stoccaggio presso impianti di trattamento e recupero rifiuti.

Fornitura e gestione prodotti per l'igiene della persona

Ci occupiamo della fornitura di prodotti per l'igiene della persona, predisponiamo l'installazione e manutenzione dei relativi dispenser. Proponiamo formule a consumo o *all-inclusive* comprendendo il costo dei prodotti per l'igiene della persona nel canone mensile di pulizia.

Outsourcing

L'outsourcing è una strategia adottata da imprese che sostituiscono una funzione interna, con un servizio gestito da un fornitore esterno. Noi di Adriacoop gestiamo e ottimizziamo le risorse umane preposte affiancandole alle imprese nell'identificazione delle specifiche esigenze. Queste attività possono comprendere il servizio di logistica e facchinaggio, la gestione integrata di case di riposo, il controllo qualità, la numerazione dei prodotti, la gestione del magazzino e l'organizzazione di eventi. Oltre a queste attività provvediamo anche alla formazione del personale e alla trasmissione del necessario *know-how* agli addetti preposti alle varie attività.

Giardinaggio

Adriacoop offre la cura e la manutenzione periodica o straordinaria di aree verdi, giardini, terrazzi e parchi sia pubblici che privati, bonifica e concimazione del terreno, potatura di piante di basso ed alto fusto, realizzazione di giardini e impianti di irrigazione automatici e coltivazione di piccoli orti.

Portierato e controlli accessi

Il servizio di portierato e controlli accessi ha l'obiettivo di sorvegliare beni mobili ed immobili, fungendo da deterrente contro furti, danneggiamenti e atti vandalici. Il portiere poi, al fine di tutelare lo stabile, può e deve filtrare l'ingresso dei visitatori, controllando le entrate e le uscite. Oltre a questa mansione generalmente svolge anche compiti di gestione quotidiana della struttura.

Preparazione pasti

Adriacoop gestisce mense scolastiche, aziendali, sanitarie e in case di riposo, offrendo un servizio completo dalla progettazione del menù all'acquisto delle materie prime. Si occupa della preparazione, conservazione degli alimenti, pulizia e rispetto delle norme HACCP. Il personale formato cura anche il porzionamento e la somministrazione dei pasti, adattandosi alle diverse esigenze degli utenti.

Nuovi servizi attivati nel 2024

- Ufficio Motorizzazione Civile di Bologna – Sez. Rimini
- CIRFOOD – Assistenza al vitto ASL Romagna
- Biblioteche del Comune di Pesaro
- Alma Mater Studiorum – Campus Ravenna, sede Faenza - Presidio

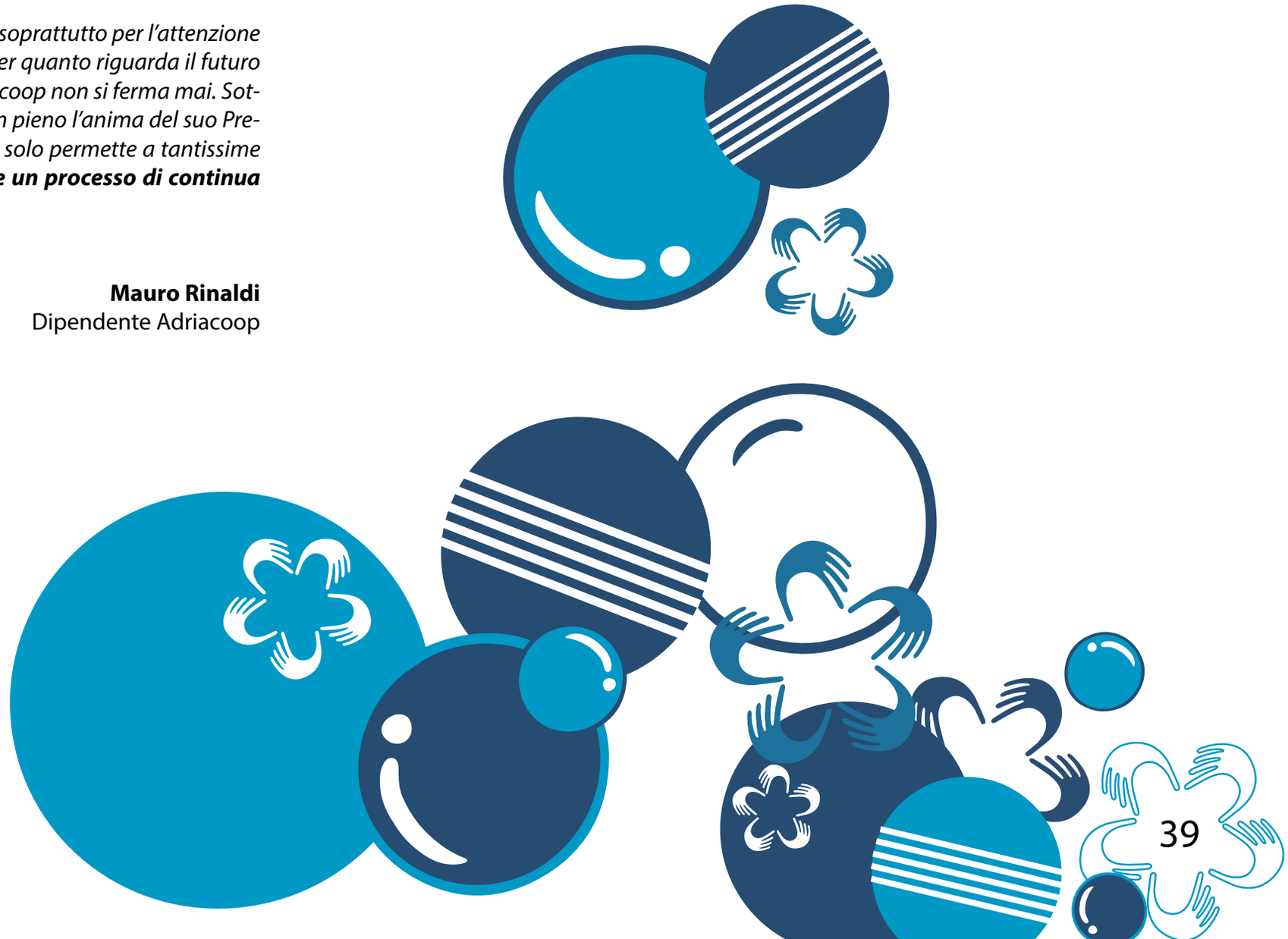
Servizi cessati nel 2024

- ACI Automobile Club Italia
- Consorzio Sociale Romagnolo – Hera raccolta rifiuti
- Consorzio Sociale Romagnolo – Pulizia stazioni CDR
- CAMST – Consorzio Sociale Romagnolo – Scuole Santarcangelo di Romagna e Poggio Torriana
- SID Romagna Srl – Zucchetti Forlì

Una cooperativa che non si ferma mai

*"Per me **lavorare qui è un piacere**, soprattutto per l'attenzione che viene riservata al lato umano. Per quanto riguarda il futuro mi aspetto grandi cose perché Adriacoop non si ferma mai. Sotto questo punto di vista rispecchia in pieno l'anima del suo Presidente. È una cooperativa che, non solo permette a tantissime persone di avere un lavoro, ma **vive un processo di continua innovazione**".*

Mauro Rinaldi
Dipendente Adriacoop

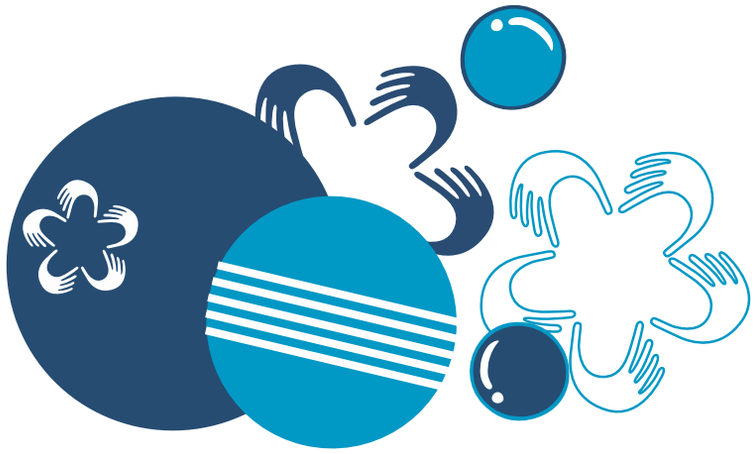


ASPETTI ECONOMICO-FINANZIARI

Indicatori economici

Lo scambio mutualistico si realizza attraverso la partecipazione attiva dei soci alle attività e alla gestione della Cooperativa, costituendo un'opportunità concreta di valorizzazione e crescita personale, basata sulle competenze che ciascun socio mette a disposizione. Questo rapporto si fonda su due elementi essenziali: l'ammissione a socio e il conferimento del capitale sociale. L'ingresso nella compagine sociale è deliberato dal Consiglio di Amministrazione, previa presentazione della domanda da parte dell'interessato e verifica dei requisiti richiesti, inclusa l'assenza di cause di incompatibilità.

Adriacoop, oltre a garantire ai propri soci stabilità occupazionale e condizioni economiche, sociali e professionali ottimali, adotta principi di corretta gestione amministrativa e contabile. A tal fine, ha introdotto sistemi interni di controllo operativo, gestionale, contabile e finanziario, finalizzati al monitoraggio costante dell'utilizzo delle risorse e all'individuazione tempestiva di eventuali criticità.



VALORE TOTALE DI PRODUZIONE

€ 3.037.450,00
+0,85% sul 2023

RISULTATO NETTO DI ESERCIZIO

€ 57.293,00
+27,2% sul 2023

PATRIMONIO NETTO

€ 236.000,00
+45,2% sul 2023

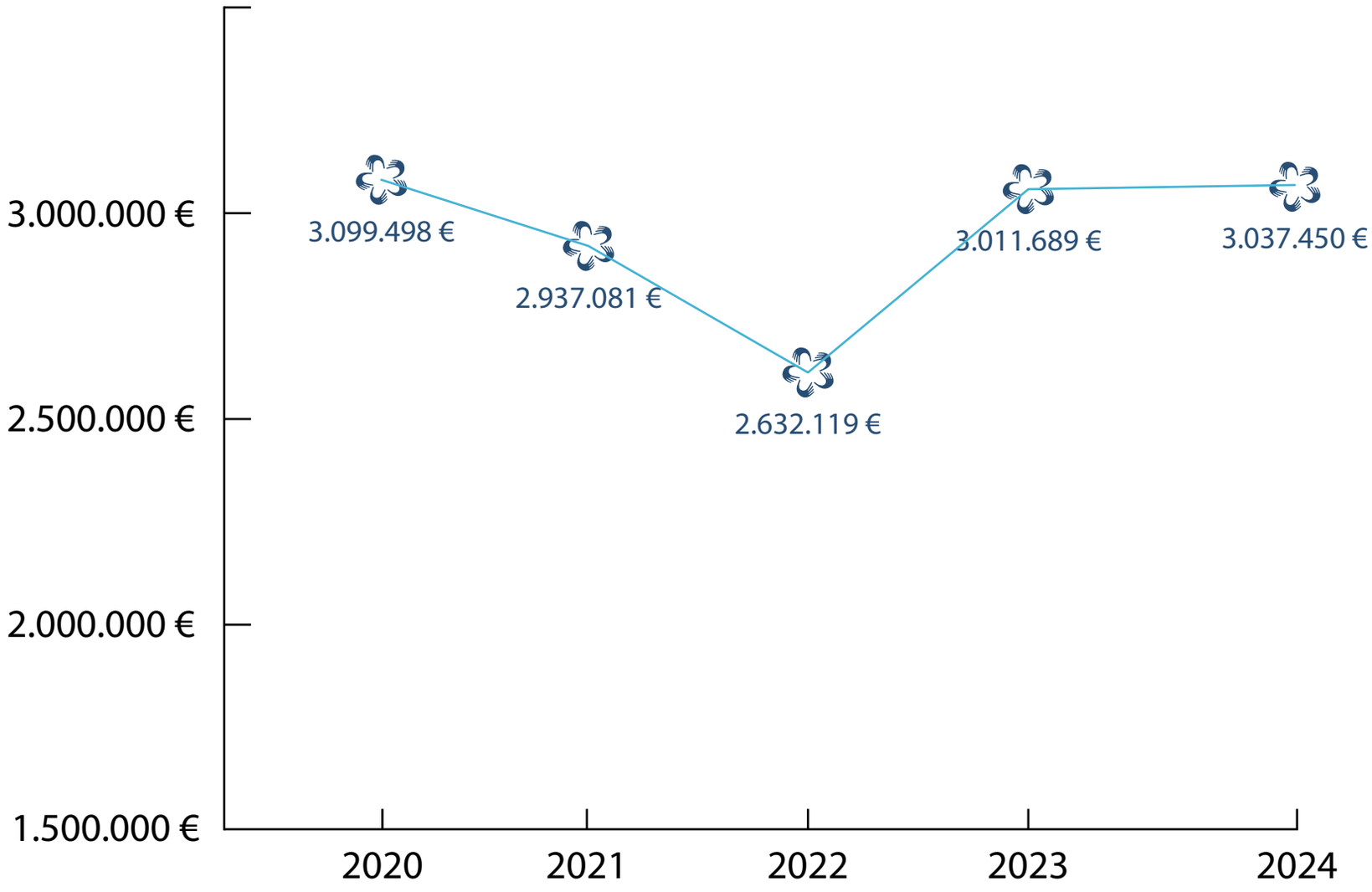
CAPITALE SOCIALE SOTTOSCRITTO

€ 3.800,00
+4,1% sul 2023

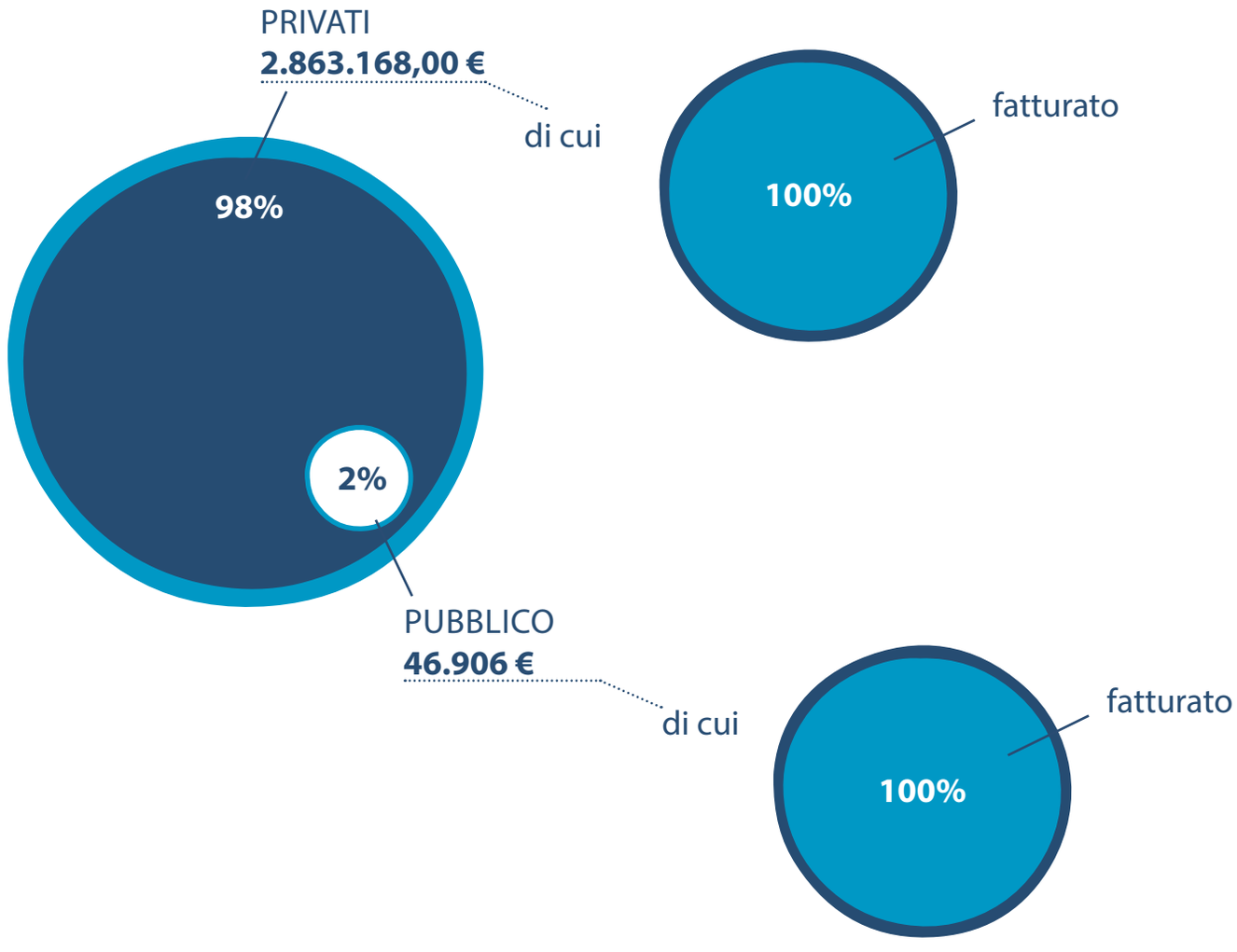
CAPITALE SOCIALE VERSATO

€ 3.750,00
+4,1% sul 2023

Valore della produzione

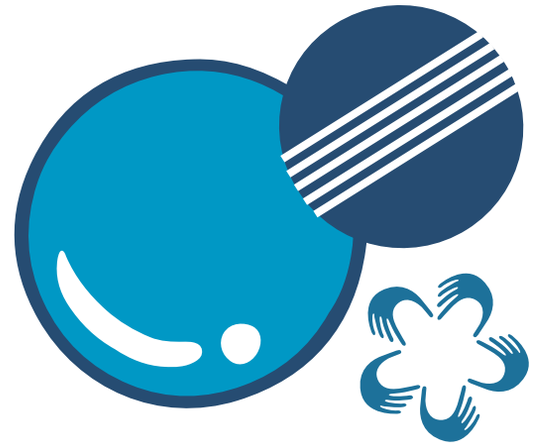


Fonti di entrata

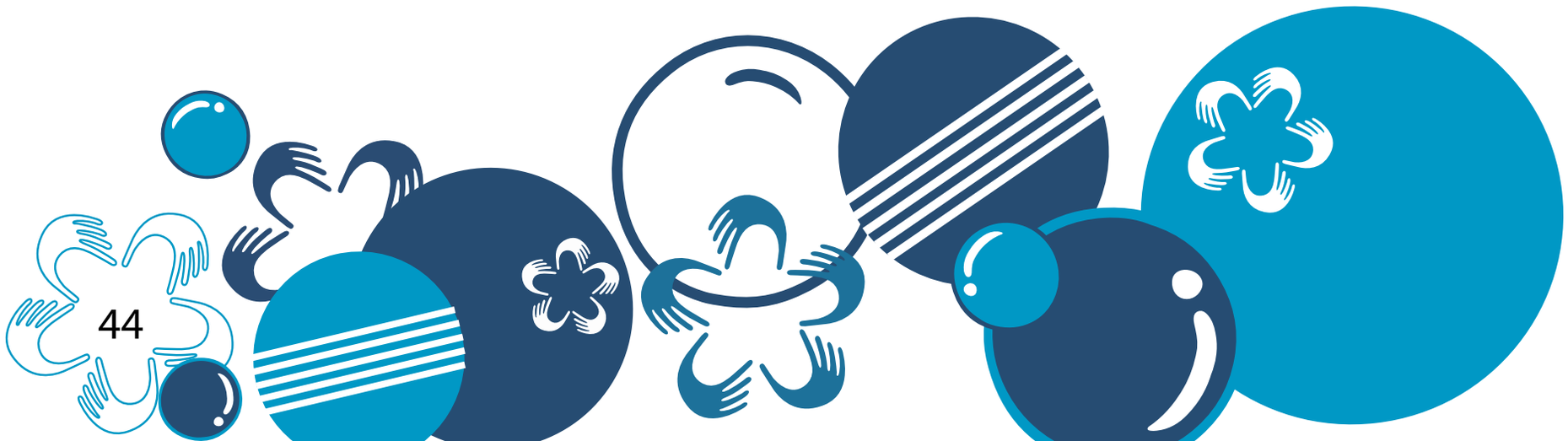


Una casa in cui crescere

"In Adriacoop è come sentirsi a casa. Prima di lavorare qui la mia esperienza era limitata nel settore idraulico, grazie a questo lavoro invece, ho avuto l'opportunità di specializzarmi nell'ambito del coordinamento e gestione operativa del personale, ***ho avuto la possibilità di ampliare le mie conoscenze*** *rispetto ad altri servizi come quello delle pulizie, della logistica.*
Grazie a questa opportunità lavorativa ho avuto la possibilità di migliorare diverse competenze, tra le quali la ricerca e la selezione del personale e il coordinamento dello stesso in più settori. Queste interconnessioni hanno favorito non solo un incremento dell'efficienza aziendale, ma anche ***un maggior sviluppo sociale e una crescita professionale diversificata.***
Qua viene data una ***grande attenzione ai rapporti con le persone****, e occasioni per condividere del tempo prezioso anche fuori l'orario di lavoro e quindi coltivare le relazioni umane".*



Salvatore Ferri
Responsabile tecnico



Un punto di incontro, per persone e aziende

"Per tanti anni sono stata dipendente di Prime Cleaning, azienda madre da cui poi è nata Adriacoop, nel 2007. L'idea di volere e proporre questa Cooperativa è stata una conseguenza della ***sempre più evidente necessità di avere un ente che facesse da tramite tra gli individui diversamente abili****, che a fatica riescono ad accedere al mondo del lavoro,* ***e le aziende che hanno un obbligo legale di assumerli****. Quindi, Adriacoop rappresenta un importante punto di snodo non solo per gli individui, ma anche per le aziende che, attraverso la cooperativa sociale, hanno la possibilità di richiedere ad una società esterna, di assumere questo tipo di dipendenti, facilitandone il processo.*

Nello specifico, io mi rapporto con lavoratori e lavoratrici che si affidano alla cooperativa per iniziare un processo di integrazione lavorativa. Li valuto, li seguo e li inserisco nel contesto a loro più idoneo, considerandone bisogni, necessità, capacità e potenzialità.
L'attenzione e la dedizione con cui cerchiamo di far combaciare la richiesta dell'azienda con l'offerta del lavoro produce due fondamentali effetti: da un lato, i lavoratori che vengono assegnati nei cantieri riescono a portare avanti i progetti e i compiti a loro assegnati nonostante le disabilità, riuscendo ad ***inserirsi in un gruppo e sentendosi parte di qualcosa di più grande****. Dall'altro,* ***l'azienda riesce ad adempiere ai suoi doveri, e migliorare le generali prestazioni lavorative****, grazie all'aiuto di un maggior numero di impiegati che lavora.*

Da parte nostra, abbiamo sempre riscontrato molta disponibilità sia da parte delle aziende convenzionate, che dai dipendenti e dalle loro famiglie, ***riuscendo a produrre un impatto non solo sulle singole vite, ma sulla comunità in generale che, viene sensibilizzata dall'integrazione lavorativa di persone diversamente abili e conosce e comprende realtà spesso sconosciute****."*

Gabriella Zangheri
Ex dipendente Adriacoop

ALTRE INFORMAZIONI RILEVANTI

Sostenibilità ambientale

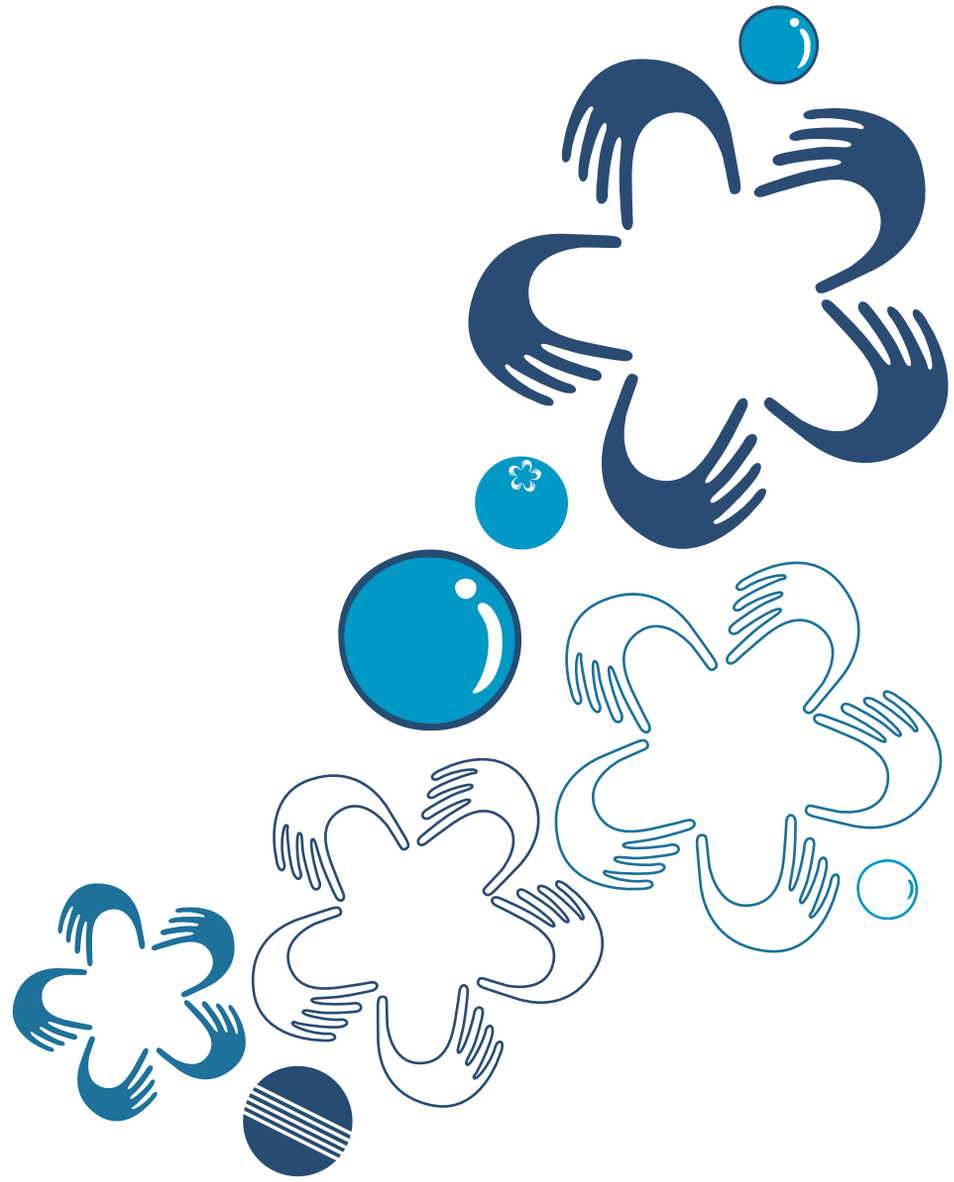
Per Adriacoop l'impatto ambientale è una sfida quotidiana: una scelta, quella di essere sostenibili da un punto di vista ambientale, che riguarda la Cooperativa sia nella sua dimensione interna che nei servizi erogati.

Vengono, infatti, utilizzati **prodotti per pulizie eco-compatibili e biodegradabili o idonei al riciclo o al riutilizzo**. Alcuni di essi sono dotati di **certificazioni ECOLABEL e ICEA**, mentre altri sono **presidi medico-chirurgici**, come ad esempio:

- cherodal deornet clor
- e' comatic 1
- alox
- ape
- perox
- rifrax san
- tip e velvet

Inoltre, anche la **carta mani** e quella **igienica** in rotoli (di cui il personale della Cooperativa utilizza per le aziende clienti) sono certificate **ECOLABEL**.

La Cooperativa, inoltre, effettua la raccolta differenziata e disponiamo di un contratto di smaltimento dei toner con l'azienda Sineco.



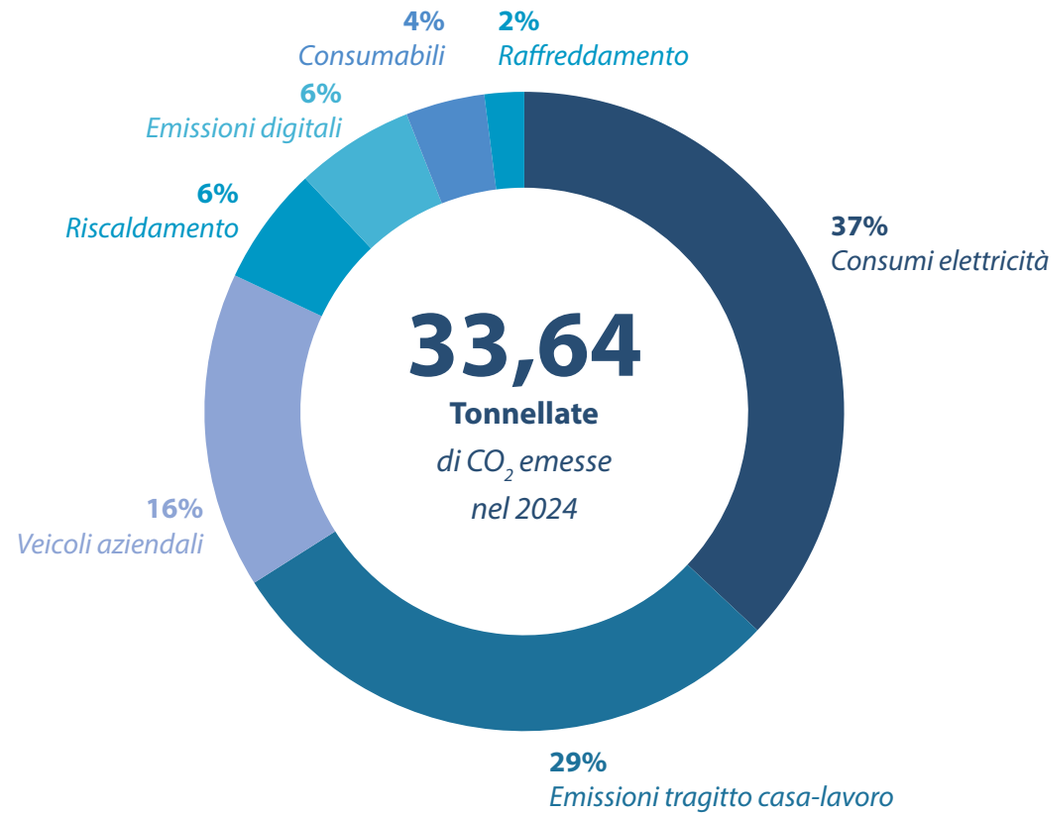
Carbon Footprint

Nel contesto dell'impegno verso la sostenibilità ambientale e la responsabilità sociale, la nostra Cooperativa ha avviato un percorso di misurazione e monitoraggio della propria **carbon footprint** (impronta di carbonio), con l'obiettivo di comprendere, valutare e ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività.

Il calcolo della carbon footprint rappresenta uno strumento fondamentale per quantificare le **emissioni di gas a effetto serra (GHG)** generate direttamente e indirettamente dalle nostre operazioni, espresse in tonnellate di CO_2 equivalente (tCO_2e). Questa analisi si basa sui principali standard internazionali, come il **Greenhouse Gas Protocol**, e si articola in tre categorie di emissioni:

- **Scope 1**: emissioni dirette da fonti di proprietà o controllate (ad esempio, veicoli aziendali o impianti di riscaldamento);
- **Scope 2**: emissioni indirette derivanti dal consumo di energia elettrica, calore o vapore acquistati;
- **Scope 3**: altre emissioni indirette lungo la catena del valore, come quelle legate alla mobilità dei lavoratori, alla gestione dei rifiuti o all'acquisto di beni e servizi.

Questa iniziativa si inserisce in un quadro più ampio di attenzione all'impatto sociale e ambientale delle nostre scelte, rafforzando il nostro impegno verso modelli di sviluppo responsabili, trasparenti e orientati al futuro. I dati raccolti ci permetteranno di individuare aree di miglioramento, definire obiettivi concreti di riduzione delle emissioni e promuovere pratiche più sostenibili all'interno della Cooperativa.



Certificazioni ottenute dalla Cooperativa

Sistema di gestione per l'Ambiente
ISO 14001:2015

Sistema di gestione per la Qualità
ISO 9001:2015

Sistema di gestione per la Sicurezza
ISO 45001:2018

Sistema di gestione per la Responsabilità Sociale
ISO 26000:2010

Sistemi di gestione per l'anticorruzione
ISO 37001:2016

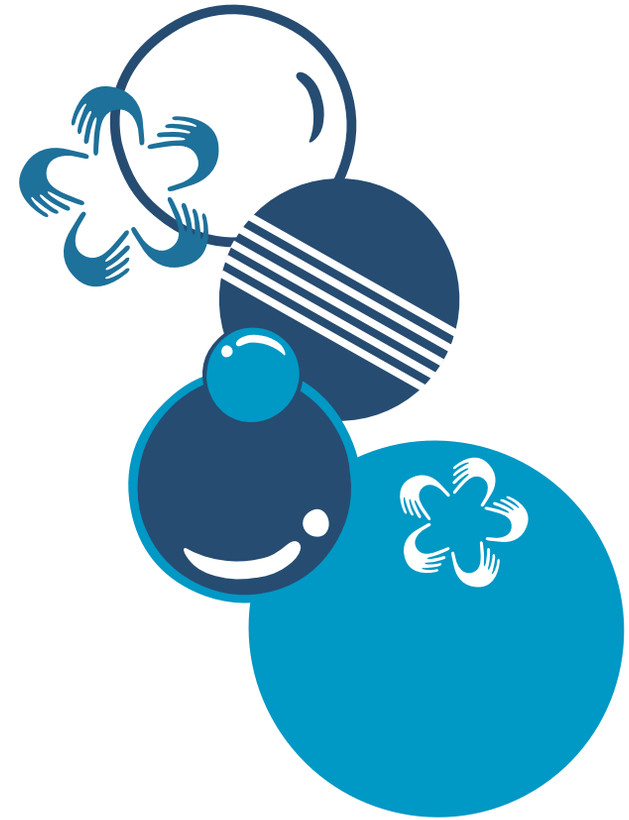
Certificazione della parità di genere
UNI PdR/125

Regolamento Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato - **Rating di Legalità**

White List Prefettura di Rimini

Adriacoop aderisce a:

- C.S.R. Consorzio Sociale Romagnolo
- Consorzio Prime Solution
- Consorzio Logica



Gli impegni per il futuro

Chiudere un bilancio sociale significa più che fare i conti con un anno passato. Significa restituire valore alle azioni, dar voce ai numeri e prepararci con consapevolezza a ciò che verrà.

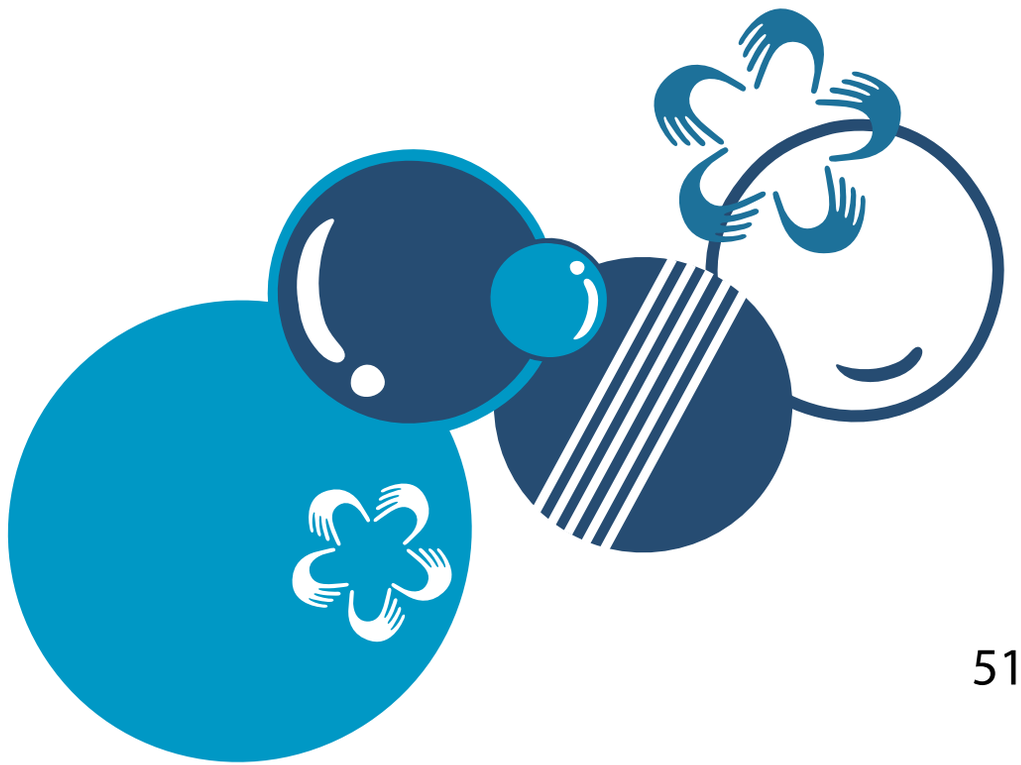
Nel 2024 Adriacoop ha consolidato la propria tenuta economica, generando un valore della produzione di oltre 3 milioni di euro e un utile netto pari a € 57.293. Un risultato frutto di un lavoro collettivo, di una governance attenta e di una comunità cooperativa viva, partecipata, determinata.

Ma il vero valore non è solo economico. È nelle 13 persone vulnerabili che oggi lavorano grazie alle nostre convenzioni. È negli 81 lavoratori formati sulla sicurezza, nelle donne che rappresentano il 72% della nostra base sociale, nelle certificazioni che abbiamo ottenuto non per obbligo, ma per convinzione. È nei volti e nei nomi di chi ci affida la propria fiducia ogni giorno.

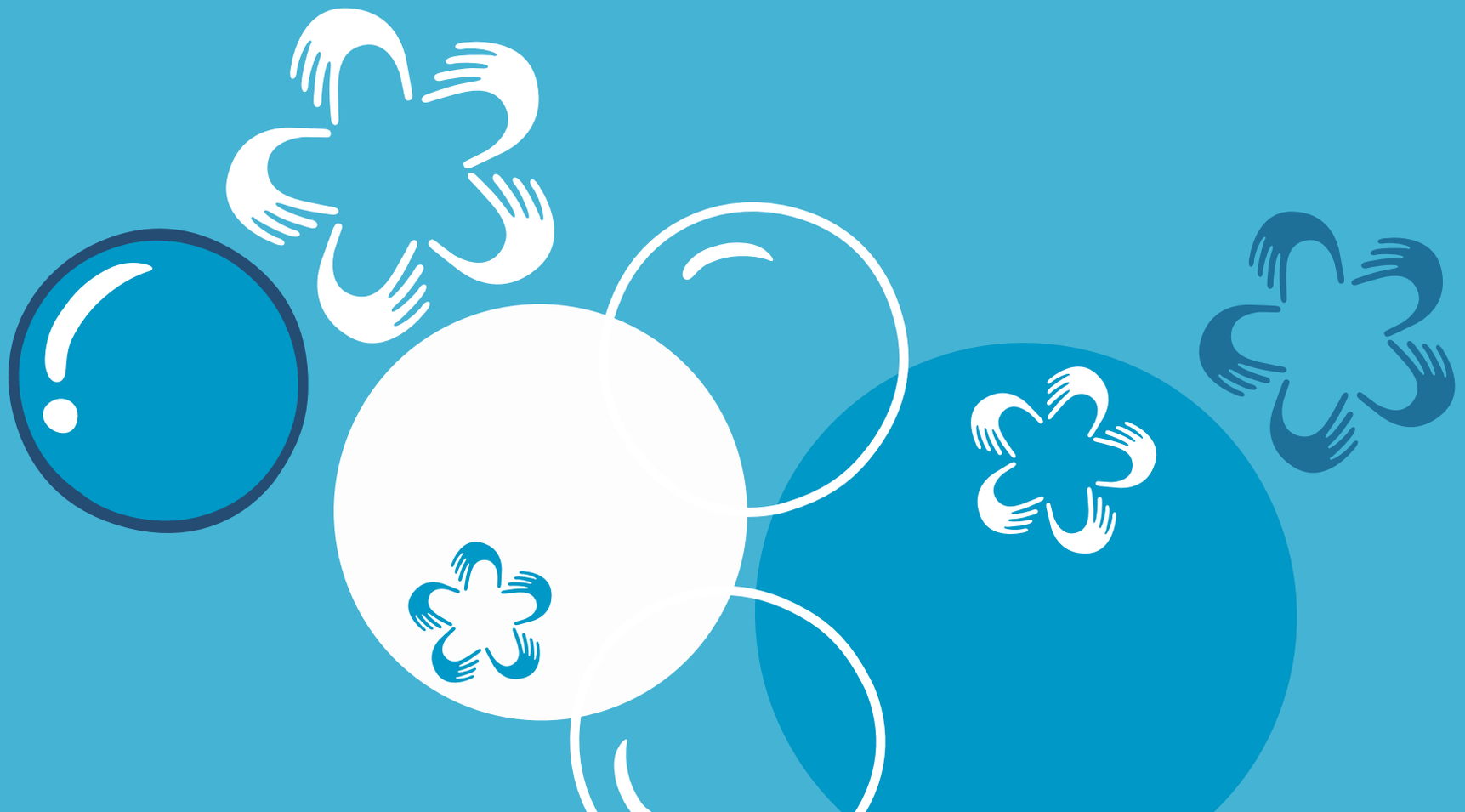
Guardando avanti, ci attendono nuove sfide: la digitalizzazione dei servizi, l'ulteriore rafforzamento delle competenze interne, l'evoluzione dei bisogni sociali a cui vogliamo continuare a rispondere con professionalità e cura. Vogliamo essere una cooperativa che resta fedele alla propria identità ma non ha paura di cambiare; che guarda il mondo per come può diventare, non solo per com'è.
Adriacoop continuerà a camminare su questa strada: fatta di partecipazione, di rispetto, di responsabilità. Una strada dove il bilancio si misura sì in euro, ma anche – e soprattutto – in impatto umano.

Grazie a tutte e tutti per aver fatto parte di questo percorso.

Giulio D'Angelo
Presidente



adriacoop
adriacoop



adriacoop
COOPERATIVA SOCIALE

Adriacoop Cooperativa Sociale
Via Dina Sassoli, 24
47924 Rimini

0541 394964
info@adriacoop.it
www.adriacoop.it

ISO 26000 BCB CERTIFICAZIONI

ISO 37001:2016

ISO UNI/Pdr 125:2022 Parità di genere

IMPRESA CERTIFICATA WHITE LIST ANAGRAFE ANTIMAFIA ESECUTORI

ISO International Organization for Standardization ISO 45001:2018

ISO 9001:2015 LL-C (Certification)

ISO 14001:2015 LL-C (Certification)