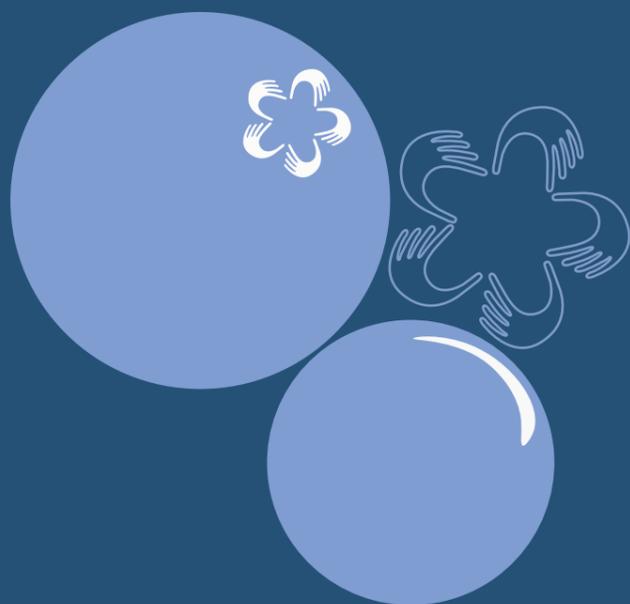
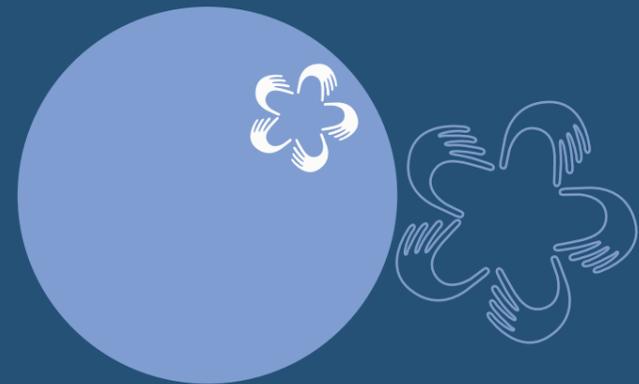




BILANCIO SOCIALE 2020



*“La speranza ha due bellissimi figli:
lo sdegno e il coraggio.
Lo sdegno per la realtà delle cose
e il coraggio per cambiarle”*

Sant'Agostino



INDICE

06 *Introduzione*

Nota Metodologica

Identità

13 *Certificazioni ottenute dalla Cooperativa*

14 *Il profilo della Cooperativa*

15 *La mission di Adriacoop*

16 *Le convenzioni per gli inserimenti lavorativi*

18 *Il Modello Adriacoop*

21 *Il ruolo della cooperazione e dell'inserimento lavorativo*

Struttura, Governo e Amministrazione

24 *Contabilità sociale*

25 *Una crescita costante*

26 *Un luogo in cui crescere*

29 *La base sociale*

30 *Le persone che operano nell'ente*

32 *Un punto di incontro, per persone e aziende*

Clienti, servizi e rete

36 *I nostri servizi*

39 *Una cooperativa che non si ferma mai*

La dimensione economica e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

40 *Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile*

41 *Salute e Benessere*

42 *Acqua pulita e Igiene*

43 *Lavoro dignitoso e Crescita economica*

44 *Ridurre le disuguaglianze*

45 *Città e comunità sostenibili*

46 *Prospettive future*

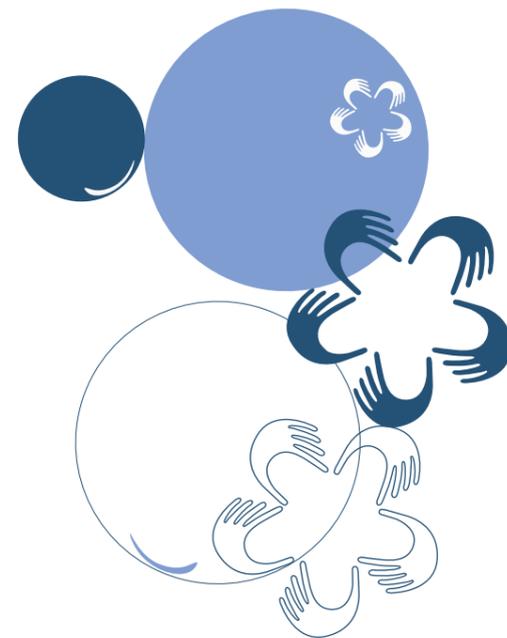
Introduzione

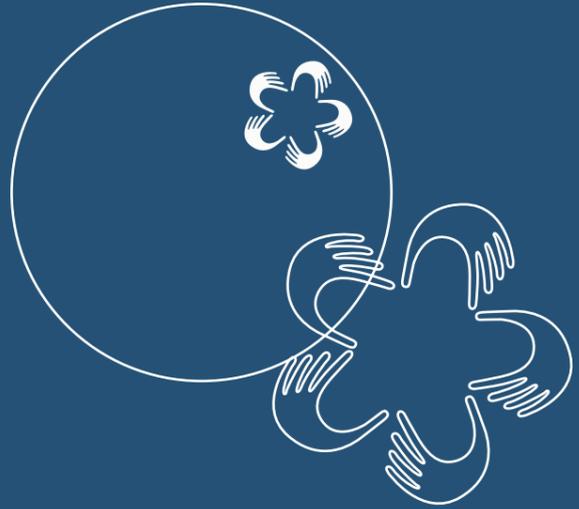
“Adriacoop negli ultimi anni ha proseguito la sua crescita, attivando diversi nuovi servizi in provincia ma anche a livello nazionale. Ad inizio 2020 è stata infatti avviata un’importante attività a Pianoro (BO) per conto del Consorzio Logica. L’attività, principalmente di pulizia e facchinaggio, coinvolge 12 persone. Ci siamo aggiudicati inoltre l’appalto dello sporzionamento dei pasti di Sarsina, a conferma del nostro buon operato sul territorio e abbiamo avviato un’attività di servizio steward per gli ospedali di Rimini, un lavoro significativo che impiega oltre 50 persone, contribuendo notevolmente all’incremento del fatturato nel 2020.

Nonostante le difficoltà del periodo, inserire persone con fragilità rimane al centro della nostra Mission. Noi cerchiamo sempre di fare degli avviamenti al lavoro inclusivi, **non diamo solo il lavoro, cerchiamo di far integrare la persona nel contesto sociale della cooperativa.** Insistiamo che la persona venga a fare i corsi di formazione, per entrare a far parte del tessuto sociale che è più ampio della veduta del singolo.

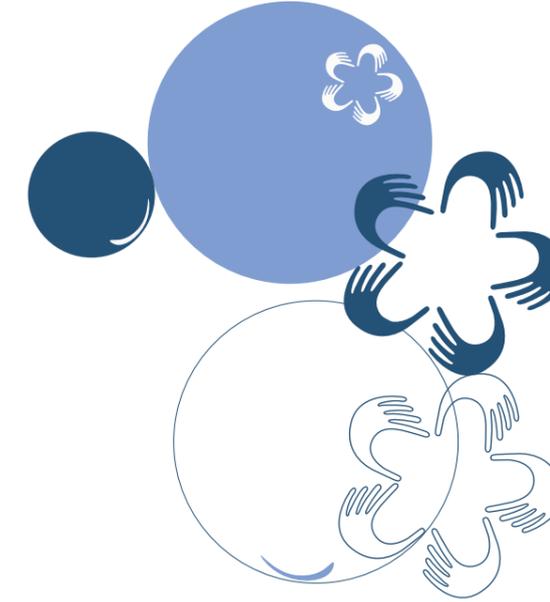
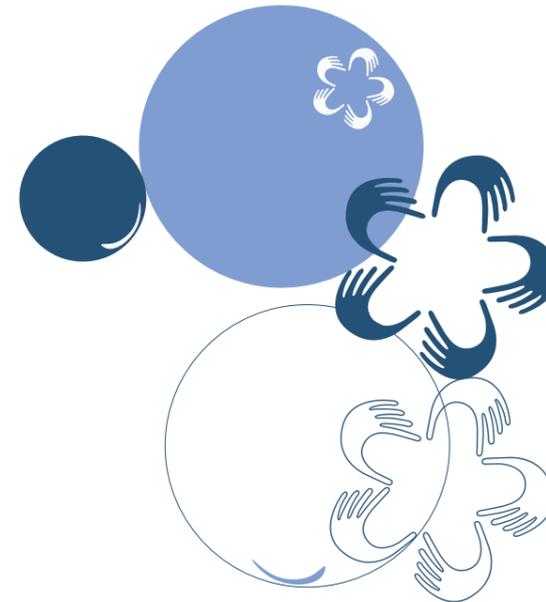
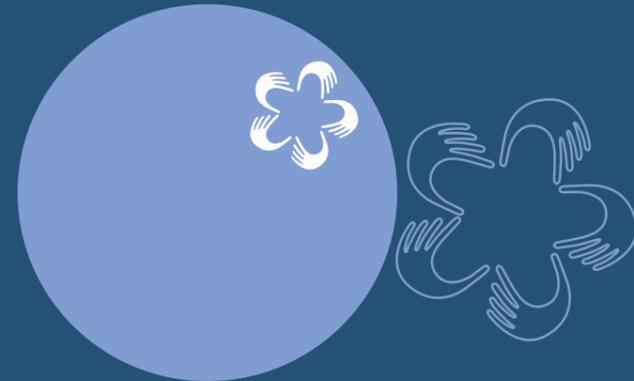
Il valore inclusivo nella persona che viene a lavorare deriva dalla relazione con i colleghi, normodotati e svantaggiati. Rispetto al luogo comune di far lavorare un normodotato e uno svantaggiato, noi abbiamo visto che facendo lavorare due svantaggiati insieme garantiamo continuità e crescita costante. Questi sono esperimenti che, dove viene data la possibilità, permettono di far emergere nelle persone quella sicurezza di sé che spesso viene nascosta o messa in secondo piano. Questo porta a voler tirar fuori il meglio di sé.”

Giulio D’Angelo
Presidente





NOTA METODOLOGICA



Questo Bilancio Sociale rappresenta oggi uno strumento di innovazione e relazione, attraverso il quale si rendiconta in modo efficace e puntuale la ricaduta sociale delle attività di Adriacoop sulla comunità. Esso si inserisce dunque all'interno del processo di misurazione degli impatti, contribuendo a dare evidenza agli elementi che producono valore aggiunto. Il Bilancio non solo, persegue la trasparenza nella presentazione delle strategie e delle iniziative, ma si propone anche di offrire una rappresentazione capace di esprimere l'agire della Cooperativa considerando congiuntamente l'insieme degli stakeholder. Tutto ciò avviene spiegando le informazioni sotto prospettive differenti, quindi non unicamente economiche.

Attraverso una rappresentazione sistematica e trasparente delle attività svolte e dei risultati prodotti è possibile consolidare il rapporto di fiducia con il territorio, dando evidenza del valore aggiunto prodotto e delle ricadute sociali generate.

All'interno di questa edizione sono stati riportati i traguardi acquisiti durante l'anno 2020, valutando, in un'ottica di insieme, le innovazioni e i risultati raggiunti dalla Cooperativa.

Il processo di redazione del Bilancio Sociale che segue è stato impostato secondo le seguenti fasi:

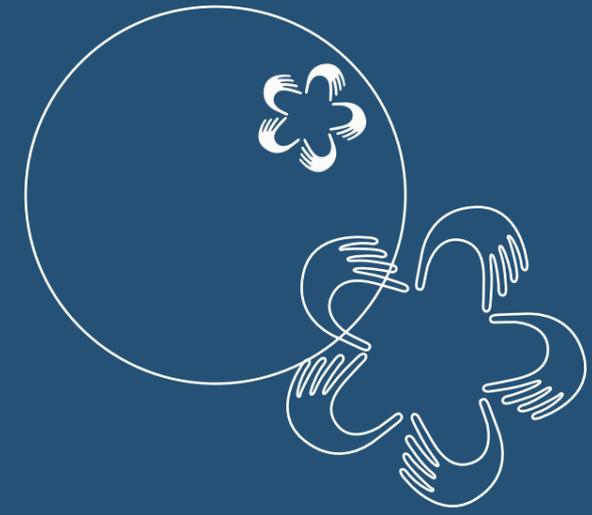
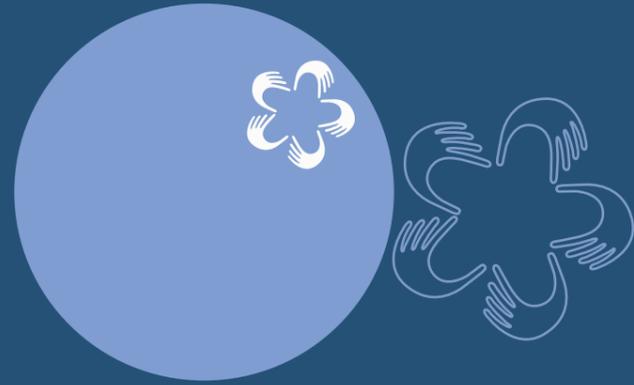
- Mandato degli organi istituzionali
- Organizzazione del lavoro
- Valutazione dei miglioramenti dei servizi offerti
- Raccolta delle informazioni e stesura del documento
- Approvazione e diffusione
- Valutazione e definizione degli obiettivi di miglioramento.

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'art.14 del decreto legislativo n. 117/2017

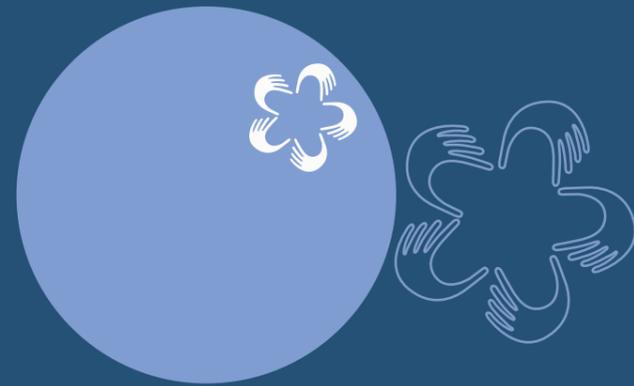
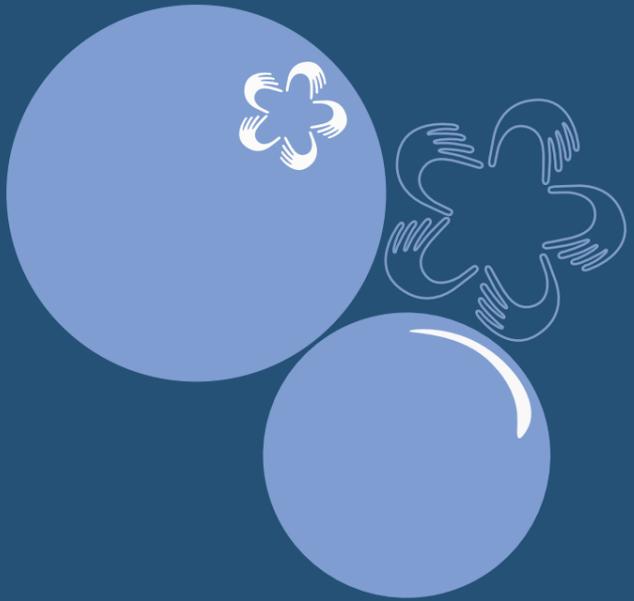
Studio Romboli
www.romboliassociati.com

*Bilancio Sociale riferito all'anno 2020, redatto nel mese di aprile 2021





IDENTITÀ



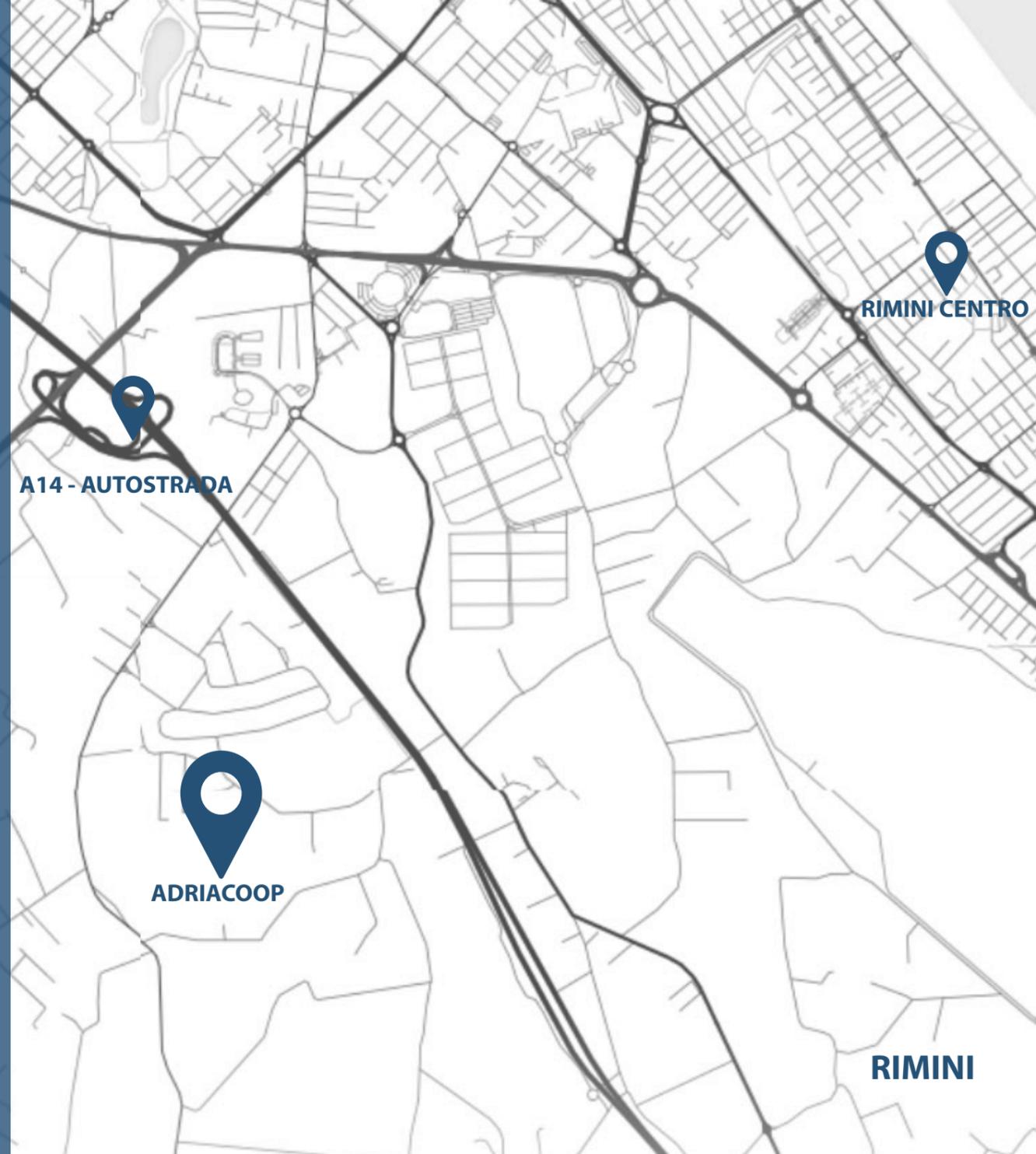
DENOMINAZIONE:
ADRIACOOP SOC. COOP. SOC. O.N.L.U.S.

DATA DI COSTRUZIONE: 5/12/2007

SEDE LEGALE: Via Dina Sassoli, N 24 - Rimini

TELEFONO: 0541394964
SITO INTERNET : www.adriacoop.it
EMAIL: info@adriacoop.it
PEC: adriacoop@legalmail.it

CODICE FISCALE e PARTITA IVA: 3698840406
Nr. Iscrizione Albo Società Cooperative: A189363
Nr Iscrizione albo nazionale gestori ambientali: BO/017031



Certificazioni ottenute dalla Cooperativa

Sistema di gestione per l'Ambiente
ISO 14001:2015



Sistema di gestione per la Qualità
ISO 9001:2015



Sistema di gestione per la Sicurezza
ISO 45001:2018



Sistema di gestione per la Sicurezza Alimentare
ISO 22000:2005



Sistema di gestione per la Responsabilità Sociale
ISO 26000:2010



Sistemi di gestione per l'anticorruzione
ISO 37001:2016



Modello organizzativo 231



Regolamento Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato - **Rating di Legalità**

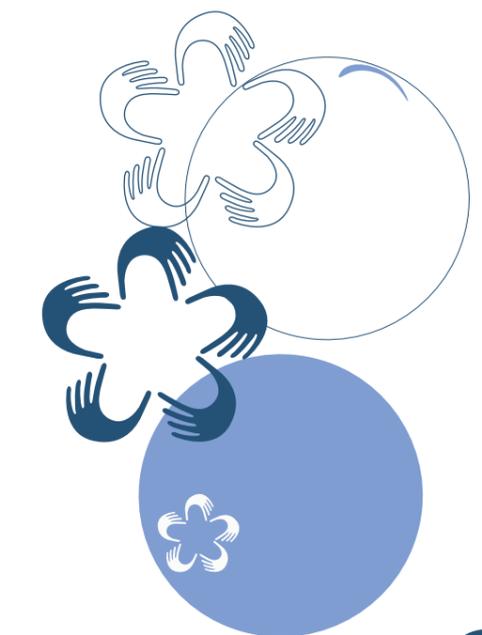


White List Prefettura di Rimini



Adriacoop aderisce a:

- C.S.R. Consorzio Sociale Romagnolo
- Consorzio Prime Solution
- Consorzio Logica



Il profilo della Cooperativa

Adriacoop è una cooperativa sociale a oggetto misto nata nel 2007, su iniziativa di alcuni operatori dell'impresa cooperativa *Prime Cleaning*, con l'intento di

dare valore alla persona svantaggiata

considerata non come un individuo passivo ma come **soggetto capace di esprimere il suo grande potenziale lavorativo e personale**. In questo senso il lavoro all'interno di Adriacoop diventa un momento di educazione, socializzazione e acquisizione di una posizione sociale, oltre che di apprendimento di tecniche lavorative specifiche.



La mission di Adriacoop

Adriacoop opera attraverso la **gestione di servizi socio-sanitari ed educativi a favore di soggetti svantaggiati e persone in difficoltà**, abbinando gli stessi a una forte affidabilità del servizio, garantita dall'esperienza maturata durante gli anni.

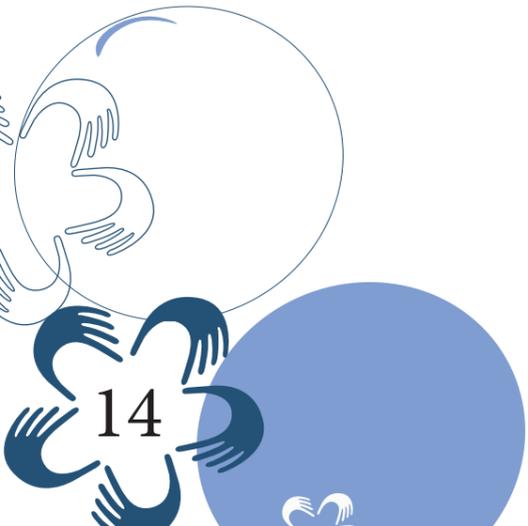
*“Crediamo fortemente che **una persona portatrice di disabilità possa esprimere un grande potenziale se collocata in un luogo capace di accompagnarla al meglio nell'espressione delle proprie abilità.**”*

Un prima sfida è rappresentata dalla **costruzione di sinergie** e percorsi di senso affinché **le abilità del singolo possano emergere e divenire valore aggiunto per tutta la comunità**. Attraverso questo modus operandi risulta dunque possibile inserire le persone fragili all'interno di aziende, enti o istituzioni. Andando perciò oltre all'esperienza lavorativa è possibile lasciare un segno tangibile non solo, nella vita del singolo, ma anche nella rete che lo supporta quotidianamente.

L'obiettivo che Adriacoop si pone è quindi quello di permettere ai soci di trovare un'adeguata e mirata collocazione lavorativa, dando

l'opportunità alle aziende clienti di soddisfare l'obbligo di assunzione di persone disabili, come previsto dalla L. 68/99, attraverso il conferimento di commesse a cooperative sociali e loro consorzi (art. 22 della L.R. 17/2005).

Inoltre, sin dai primi anni di vita, Adriacoop ha voluto implementare un **Sistema di Gestione per la Qualità** che creasse standard operativi e gestionali definiti, avviando un progressivo e costante cammino verso il miglioramento e l'ottimizzazione del servizio erogato ai propri clienti.



Le convenzioni per gli inserimenti lavorativi

Adriacoop, sul territorio della Provincia di Rimini, gestisce diverse convenzioni finalizzate all'attuazione di un percorso di inclusione sociale attraverso l'impegno lavorativo di persone svantaggiate.

Nel rispetto delle politiche per l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità, Adriacoop ha attivato alcune convenzioni con le aziende del territorio, per adempiere agli obblighi di assunzione stabiliti dall'art. 22 della Legge Regionale 1 Agosto 2005.

Al fine di facilitare l'ingresso nel mondo del lavoro di persone con grave disabilità, l'art. 22 prevede la possibilità di stipulare convenzioni finalizzate all'attuazione di programmi di inserimento lavorativo nelle cooperative sociali.

Queste Convenzioni vengono stipulate tra Amministrazione, Imprese, Cooperative Sociali di tipo B e Consorzi, attraverso i quali le imprese affidano le proprie commesse. Cooperative e Consorzi si impegnano dunque nell'assunzione di lavoratori con disabilità in base al valore della commessa. In questo modo, i lavoratori assunti dalla cooperativa vengono computati dall'impresa ai fini dell'adempimento degli obblighi di assunzione previsti dalla Legge 68/99.

Nell'anno 2020 sono state stipulate **convenzioni con 8 aziende, inserendo nel mondo del lavoro 19 persone totali**



ADRIA CONGREX SRL



CERAMICA DEL CONCA SPA



ITALIAN EXHIBITION GROUP



BANCA MALATESTIANA



MARR SPA



NUOVA FAOS SRL



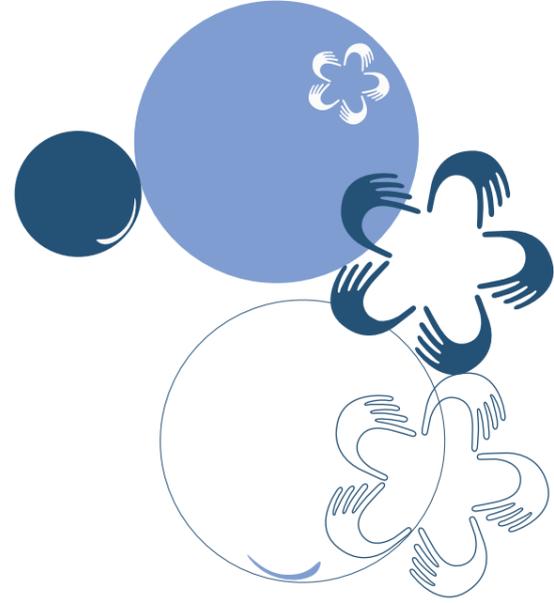
PAESANI SRL



GILMAR Divisione Industria SPA

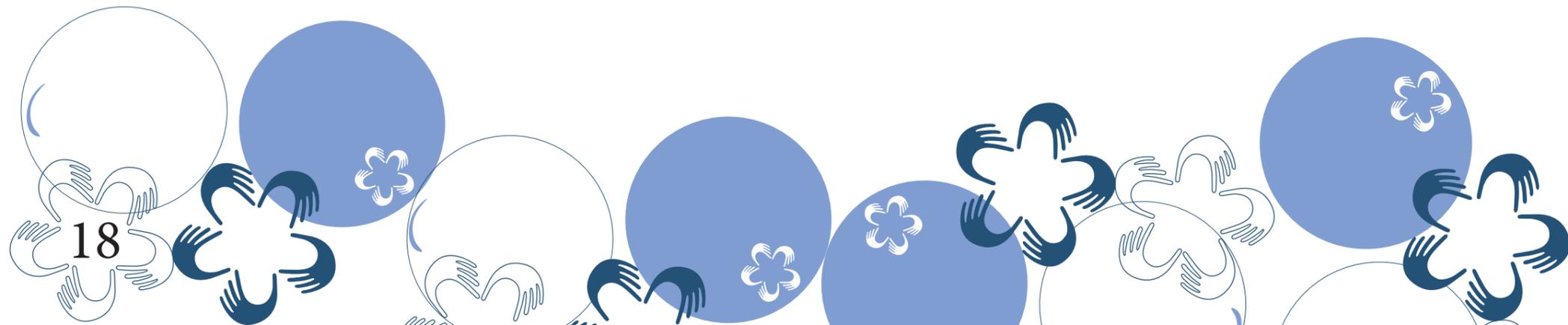
Il modello Adriacoop

ADRIACOOP



Con l'obiettivo di facilitare l'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate, Adriacoop promuove una strutturazione di orari di lavoro flessibili e la costituzione di team compatibili con le abilità e le risorse relazionali dei soggetti svantaggiati, soprattutto nella fase di primo approccio con il mondo del lavoro.

I cantieri di lavoro nei quali la Cooperativa è impegnata sono in continua espansione ed evoluzione. Ogni giorno quindi Adriacoop si impegna nel tradurre in realtà, attraverso il lavoro, i valori che la contraddistinguono: **disponibilità all'ascolto e alla comprensione, serietà e coerenza, capacità di fare rete** con le istituzioni e il movimento cooperativo. Il tutto cercando sempre di lavorare con lo **sguardo orientato alla persona** non solo come lavoratore, con le sue **caratteristiche distintive** e **accogliendo i suoi bisogni e quelli della sua famiglia**.



Il ruolo della cooperazione e dell'inserimento lavorativo



“Adriacoop e il Consorzio Sociale Romagnolo da anni lavorano in stretto contatto, principalmente per la stipula di convenzioni volte all’inserimento dei disabili, ai sensi della legge regionale 17/2005, ma anche nella partecipazioni di gare, relazioni con le imprese e per attività commerciali. Anche se il focus territoriale del CSR è strettamente legato all’area della Romagna, l’operatività sovragionale di Adriacoop ci consente di conoscere le esperienze legate ad altri territori e di erogare, sulla base di queste, servizi nuovi e innovativi. Questo è fondamentale in un territorio come il nostro, ricco di idee, servizi e possibilità.

*Sin dalla sua nascita, Adriacoop, è stata un partner molto importante per tre motivi principali: **il suo pacchetto di aziende e clienti è esteso**, dando modo di accrescere il rapporto con il CSR; **il coinvolgimento di clienti e aziende ha permesso di comprendere meglio il beneficio di uno strumento importante come quello della legge regionale 17/2005**, che permette l’inserimento di soggetti svantaggiati e disabili; infine, ha permesso lo **sviluppo di una più elevata sensibilità ai temi sociali** e alla creazione di una comunità che sia più inclusiva.*

Il ruolo del mondo cooperativo in questo momento di crisi è fondamentale, anzi, più il sistema complessivo (anche quello economico)

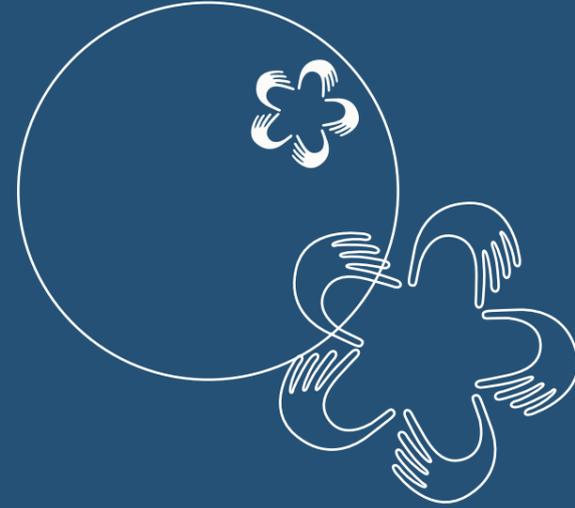
*ha segnali di crisi, più **la cooperazione è importante per l’inserimento lavorativo** che svolge, in questi casi, una **funzione di riequilibratore sociale**, diventando uno dei principali operatori nel promuovere delle politiche di welfare attivo reale, dando lavoro alle persone. L’esperienza, ormai più che ventennale, del CSR ci dice che **prendere una persona che ha avuto dei problemi nella vita, inserirla in un contesto lavorativo e farla diventare un cittadino attivo ha un valore economico, ma soprattutto sociale, incommensurabile, perché quella dignità, dovuta alla riappropriazione dell’identità, sono difficili da ottenere con misure di altro tipo**. Penso che il mondo cooperativo debba essere uno dei pilastri, se non il principale, per il mondo lavorativo, in un’ottica di ripresa.”*

Massimo Semprini

Direttore Consorzio Sociale Romagnolo



STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE



Consiglio di Amministrazione

I compiti principali riguardano l'ammissione e il recesso dei soci, la convocazione dell'Assemblea dei Soci, l'approvazione del bilancio e la determinazione dei contributi associativi.

L'attuale Consiglio di Amministrazione, in carica dalla fondazione della cooperativa, è composto da tre persone:

GIULIO D'ANGELO - Presidente

MARIANO SANSONE - Vice Presidente

MARIO D'ANGELO - Consigliere



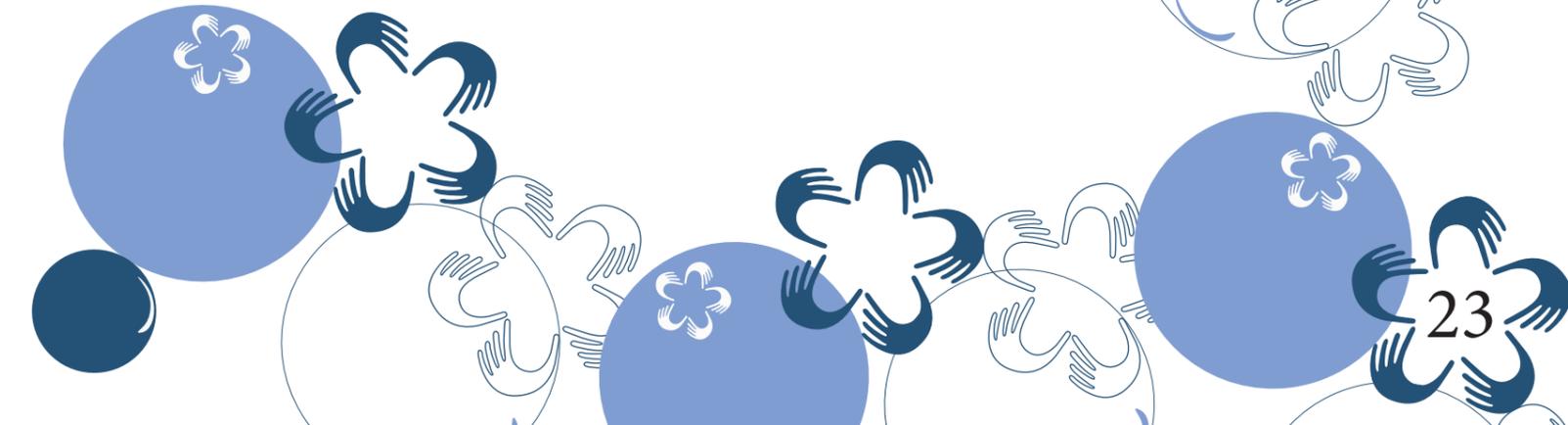
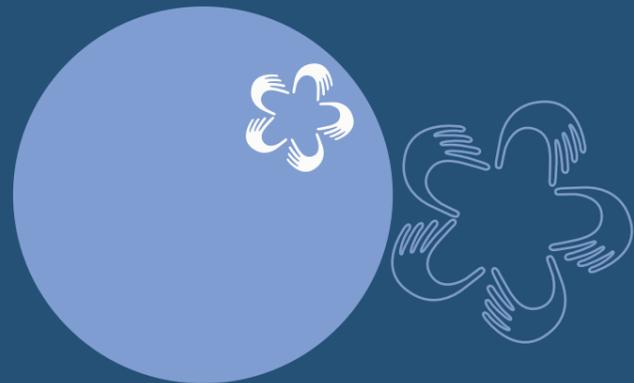
Assemblea dei Soci

L'Assemblea dei soci è il cosiddetto "organo sovrano", il luogo in cui viene espressa la democraticità della cooperativa sociale attraverso il voto dei soci. Nell'anno 2020 si sono tenute due assemblee generali, durante le quali è stato approvato il bilancio.

Sindaco con poteri di Revisione Legale

Si occupa di vigilare sul rispetto dello statuto e di controllare che non vengano commesse irregolarità amministrative o contabili.

ANDREA PARMEGGIANI - Sindaco con poteri di Revisione Legale



Contabilità sociale

Lo scambio mutualistico si sostanzia nella partecipazione attiva dei soci alle dinamiche ed alla gestione della Cooperativa, quale tangibile forma di crescita e valorizzazione del contributo che ogni socio apporta grazie alle proprie competenze. Sono due le principali componenti di questo scambio: l'ammissione a socio ed il capitale sociale. L'ammissione del socio viene deliberata dal Consiglio di Amministrazione in seguito alla domanda presentata dal candidato e previa verifica circa l'esistenza dei requisiti e l'assenza di cause di incompatibilità.

Adriacoop, oltre a garantire per i soci la continuità occupazionale e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali, pone attenzione ai principi di sana gestione amministrativa e contabile. Ha attivato infatti sistemi interni di controllo operativo e gestionale, contabile e finanziario per un monitoraggio costante sull'utilizzo delle risorse e l'individuazione di eventuali criticità.

	Valore totale di PRODUZIONE	3.099.498 €
	Risultato NETTO DI ESERCIZIO	35.412 €
	PATRIMONIO netto	129.749 €
	Capitale sociale SOTTOSCRITTO	2.400 €
	Capitale sociale VERSATO	2.400 €

ADRIACOOOP

Una crescita costante

Bilancio Sociale 2020



Un luogo in cui crescere

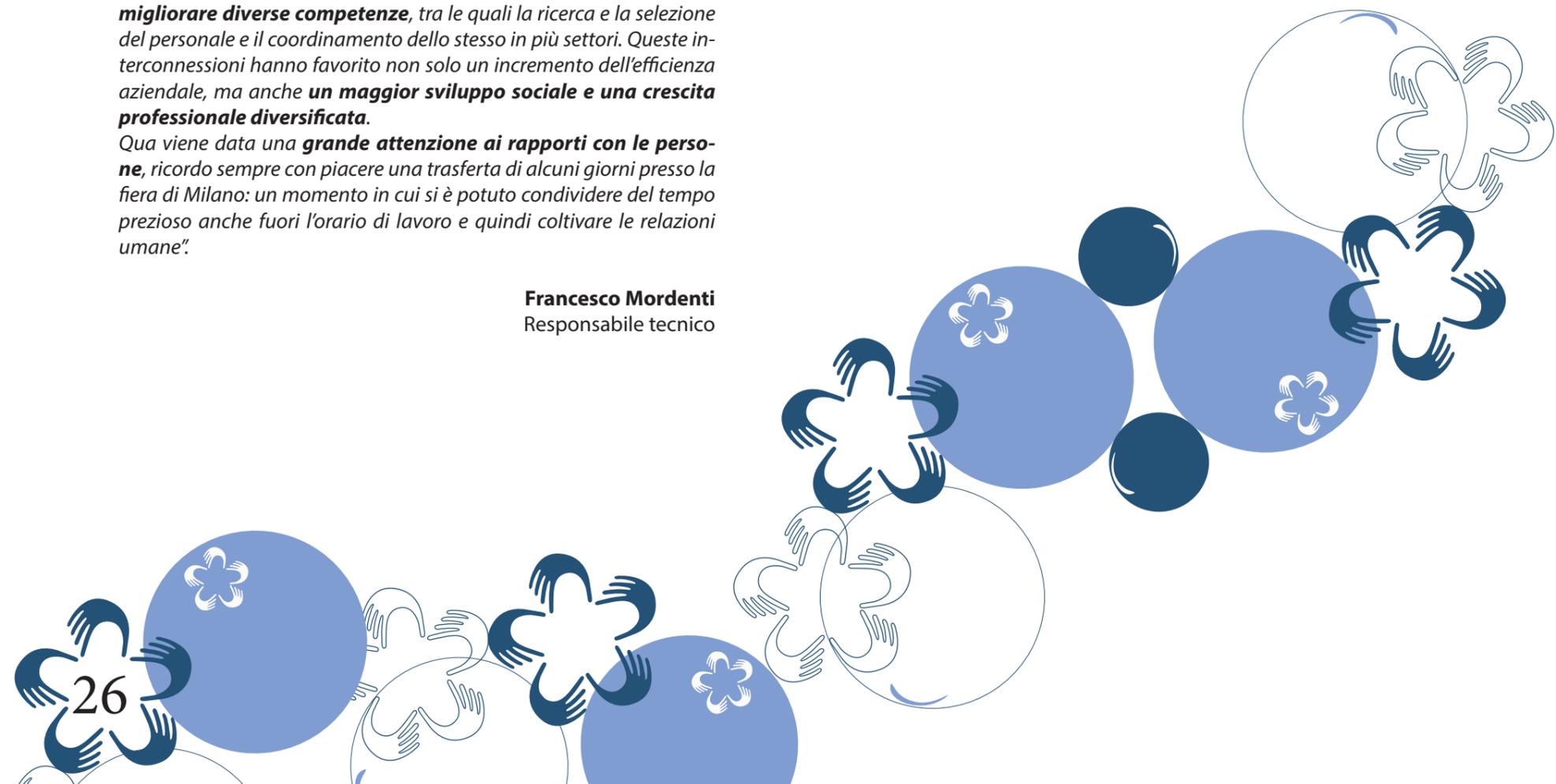
“Prima di lavorare qui la mia esperienza era limitata al settore aeroportuale, grazie a questo lavoro invece, pur rimanendo nell’ambito del coordinamento e gestione operativa del personale, ho avuto la possibilità di ampliare le mie conoscenze rispetto ad altri servizi come quello delle pulizie, della logistica e della valorizzazione dei rifiuti.

*Grazie a questa opportunità lavorativa **ho avuto la possibilità di migliorare diverse competenze**, tra le quali la ricerca e la selezione del personale e il coordinamento dello stesso in più settori. Queste interconnessioni hanno favorito non solo un incremento dell’efficienza aziendale, ma anche **un maggior sviluppo sociale e una crescita professionale diversificata**.*

*Qua viene data una **grande attenzione ai rapporti con le persone**, ricordo sempre con piacere una trasferta di alcuni giorni presso la fiera di Milano: un momento in cui si è potuto condividere del tempo prezioso anche fuori l’orario di lavoro e quindi coltivare le relazioni umane”.*

Francesco Mordenti
Responsabile tecnico

ADRIACOOOP



La base sociale

44

SOCI COOPERATORI di cui:



28

16

3%

UNDER 30

8%

31 - 40

37%

41 - 50

41%

51 - 60

11%

OVER 60

Al 31 dicembre 2020 all'interno della base sociale c'erano sette persone fragili.



Le persone che operano nell'ente

63

DIPENDENTI di cui:



37



26

6%

UNDER 30

13%

31 - 40

35%

41 - 50

40%

51 - 60

6%

OVER 60

17

Indeterminato (full-time)

34

Indeterminato (part-time)

4

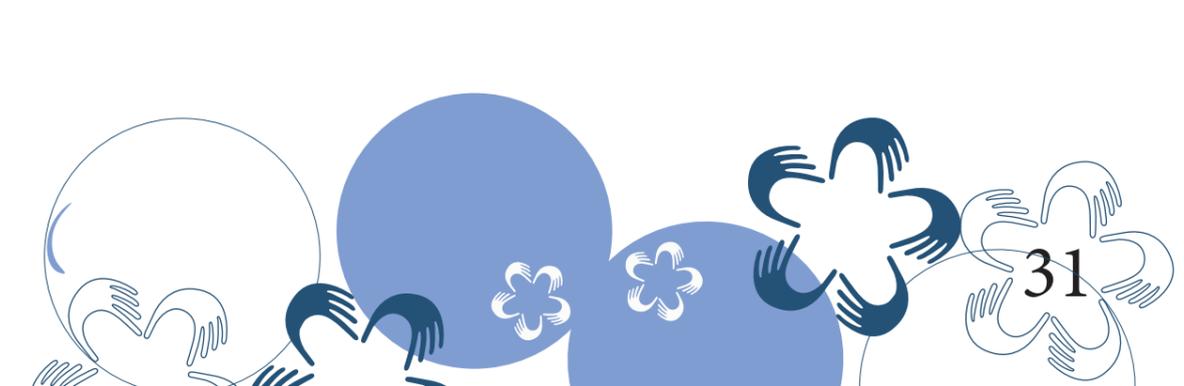
Determinato (full-time)

8

Determinato (part-time)

Al 31 dicembre 2020, tra i 63 dipendenti di Adriacoop, 26 erano persone fragili.

Come indicato da normativa, il rapporto di retribuzione annua lorda minima e massima è inferiore a 1:8.



Un punto di incontro, per persone e aziende

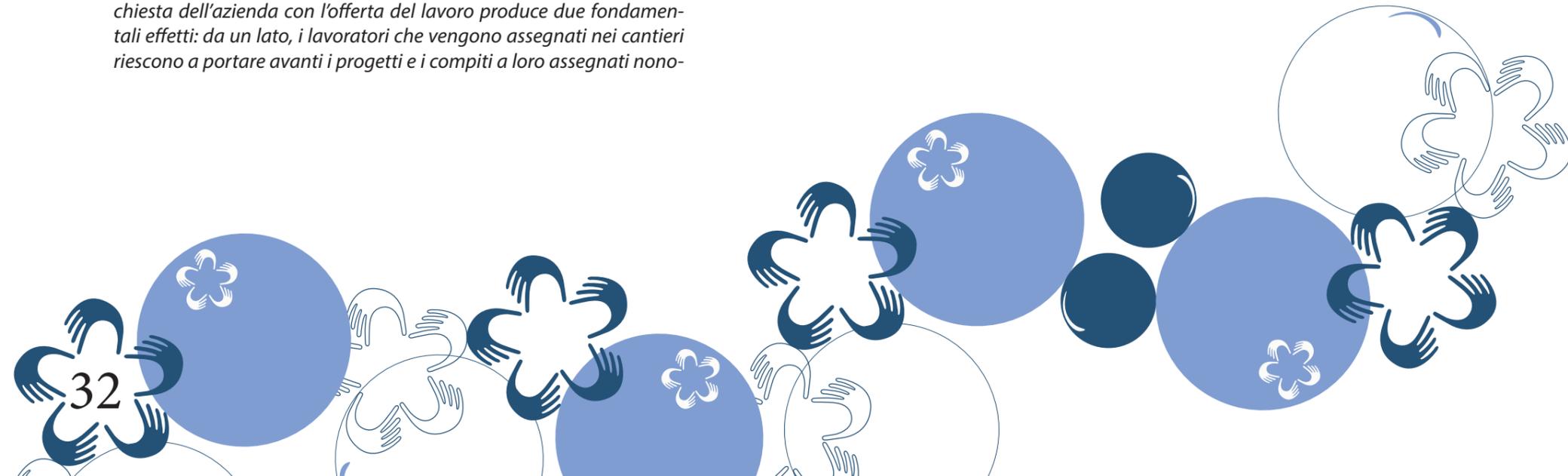
*“Per tanti anni sono stata dipendente di Prime Cleaning, azienda madre da cui poi è nata Adriacoop, nel 2007. L’idea di volere e proporre questa Cooperativa è stata una conseguenza della **sempre più evidente necessità di avere un ente che facesse da tramite tra gli individui diversamente abili, che a fatica riescono ad accedere al mondo del lavoro, e le aziende che hanno un obbligo legale di assumerli.** Quindi, Adriacoop rappresenta un importante punto di snodo non solo per gli individui, ma anche per le aziende che, attraverso la cooperativa sociale, hanno la possibilità di richiedere ad una società esterna, di assumere questo tipo di dipendenti, facilitandone il processo.*

Nello specifico, io mi rapporto con lavoratori e lavoratrici che si affidano alla cooperativa per iniziare un processo di integrazione lavorativa. Li valuto, li seguo e li inserisco nel contesto a loro più idoneo, considerandone bisogni, necessità, capacità e potenzialità. L’attenzione e la dedizione con cui cerchiamo di far combaciare la richiesta dell’azienda con l’offerta del lavoro produce due fondamentali effetti: da un lato, i lavoratori che vengono assegnati nei cantieri riescono a portare avanti i progetti e i compiti a loro assegnati nono-

*stante le disabilità, riuscendo ad **inserirsi in un gruppo e sentendosi parte di qualcosa di più grande.** Dall’altro, l’azienda riesce ad **adempiere ai suoi doveri, e migliorare le generali prestazioni lavorative,** grazie all’aiuto di un maggior numero di impiegati che lavora.*

*Da parte nostra, abbiamo sempre riscontrato molta disponibilità sia da parte delle aziende convenzionate, che dai dipendenti e dalle loro famiglie, **riuscendo a produrre un impatto non solo sulle singole vite, ma sulla comunità in generale che, viene sensibilizzata dall’integrazione lavorativa di persone diversamente abili e conosce e comprende realtà spesso sconosciute.**”*

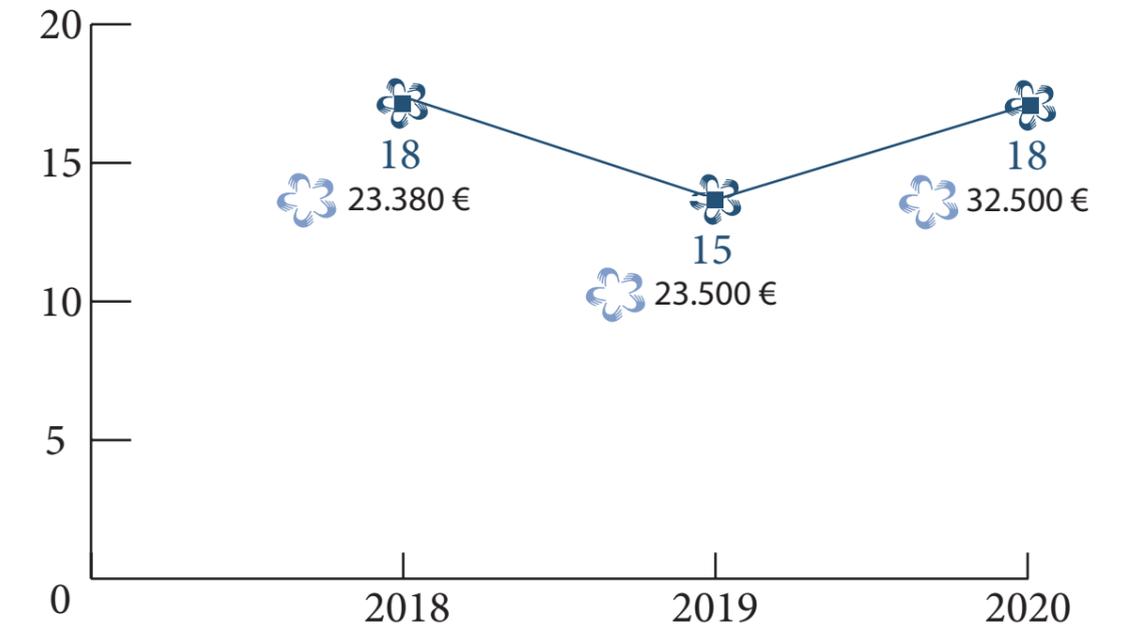
Gabriella Zangheri
Ex dipendente Adriacoop



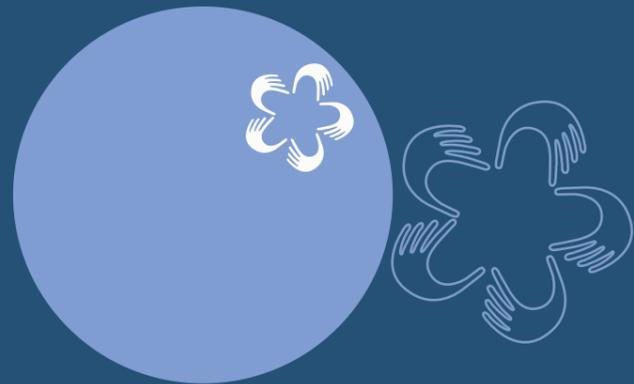
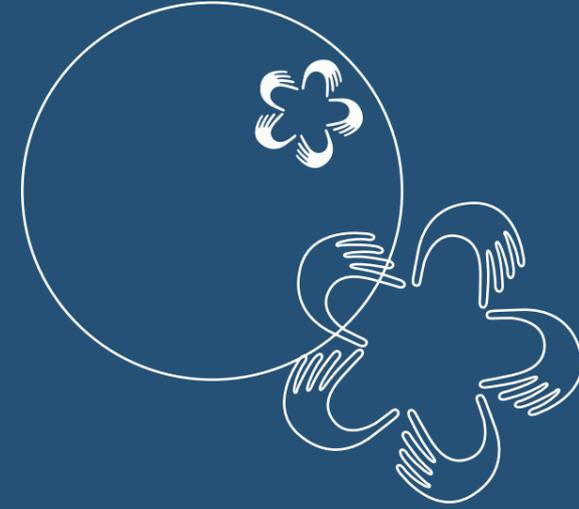
ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E SICUREZZA

L’attività formativa riveste un’importanza centrale nell’offerta di servizi qualitativamente superiori, essendo un aspetto determinante nell’evoluzione e nel continuo miglioramento delle prestazioni e dei servizi offerti. L’importante investimento che viene fatto in questo ambito sottolinea l’interesse per la Cooperativa nell’incrementare le competenze professionali della propria compagine. Il percorso formativo implementato negli anni prevede l’attivazione di diversi corsi che hanno ad oggetto tematiche legate all’ambiente, alle tecniche di lavorazione e alla sicurezza. Sicurezza sul posto di lavoro che oggi, a causa della pandemia, risulta essere più che mai essenziale per garantire la tutela della salute del lavoratore e della sua famiglia.

-  **NUMERO CORSI**
-  **INVESTIMENTO A BUDGET**



CLIENTI, SERVIZI E RETE



I nostri servizi

“Da più di dieci anni, insieme all'erogazione dei nostri servizi, ci impegniamo attivamente e umanamente nell'**ascolto e comprensione dei nostri soci e clienti** con serietà e coerenza, in modo tale da contribuire alla creazione e al miglioramento di una rete istituzionale che coinvolga il movimento cooperativo.

Nella realizzazione dei nostri servizi lo sguardo è sempre volto alla **totalità della persona e dei suoi bisogni**, in modo tale da esprimere al meglio i suoi talenti e potenzialità.”



Pulizia e sanificazioni

Specializzata nelle attività di pulizia e sanificazione di immobili pubblici, privati e commerciali. Assicuriamo la massima professionalità e i migliori risultati grazie a preventivi personalizzati e alla continua supervisione dell'ufficio tecnico, incaricato di quantificare, caso per caso, il numero di operatori e la tipologia di intervento da attuare a seconda delle metrature e del locale.



Disinfezione, disinfestazione e derattizzazione

Insetti molesti, ratti, germi patogeni e piccioni possono complicare la vita in modo serio, soprattutto nei luoghi di cura e soggiorno o negli spazi urbani. Adriacoop si è specializzata in trattamenti di disinfestazione, disinfezione e derattizzazione e si rivolge a qualsiasi tipologia di utenza (famiglie, aziende pubbliche e private, attività commerciali ecc.) per offrire soluzioni definitive a nel pieno rispetto dell'ambiente e della salute.



Logistica e facchinaggio

L'attività di logistica si intende un'attività di facchinaggio organizzata e integrata all'interno dell'azienda committente, diventando quindi un anello di congiunzione tra produzione e vendita. Il facchinaggio viene svolto invece sia manualmente che con mezzi meccanici. Le attività commissionate ad Adriacoop prevedono dunque il carico merci, la messa a disposizione al distributore, la spedizione, la movimentazione e la gestione interna dei materiali. Ogni squadra di lavoro è composta da un numero di persone adeguato, che garantiscono risultati rapidi e ottimali a imprese strutturate di dimensioni medio-grandi.



Assistenza di base

Forniamo personale specializzato per attività assistenziali a malati, anziani o disabili – autosufficienti e non – residenti all'interno di case di riposo, cliniche, centri sanitari, ospedali, centri diurni o centri di assistenza domiciliare. Adriacoop mette a disposizione dei committenti tre diverse figure professionali:

- Personale addetto all'assistenza di base, si occupa dell'alimentazione, dell'igiene personale, della somministrazione di farmaci, della pulizia e della mobilitazione del paziente;
- Operatori tecnici addetti all'assistenza, svolgono azioni di pulizia e manutenzione di utensili, trasporto dei malati per mezzo di barelle o trasporto di materiale biologico sanitario;
- Responsabili delle attività assistenziali, coordinano le risorse umane e le loro mansioni in conformità con i protocolli interni alle strutture in cui risiedono i degenti.



Portierato e controlli accessi

Il servizio di portierato e controlli accessi ha l'obiettivo di sorvegliare beni mobili ed immobili, fungendo da deterrente contro furti, danneggiamenti e atti vandalici. Il portiere poi, al fine di tutelare lo stabile, può e deve filtrare l'ingresso dei visitatori, controllando le entrate e le uscite. Oltre a questa mansione generalmente svolge anche compiti di gestione quotidiana della struttura.



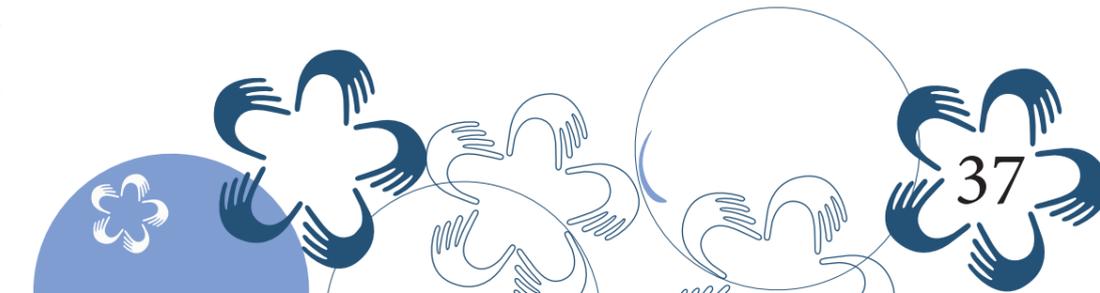
Pulizia strade, raccolta e trasporto rifiuti

Eseguiamo la pulizia meccanica o manuale di strade, aree pubbliche e parcheggio, nonché il trasporto dei rifiuti fino agli impianti di trattamento e smaltimento. Svolgiamo anche un efficiente servizio di selezione, valorizzazione e stoccaggio presso impianti di trattamento e recupero rifiuti.



Fornitura e gestione prodotti per l'igiene della persona

Ci occupiamo della fornitura di prodotti per l'igiene della persona, predisponiamo l'installazione e manutenzione dei relativi dispenser. Proponiamo formule a *consumo* o *all-inclusive* comprendendo il costo dei prodotti per l'igiene della persona nel canone mensile di pulizia.



Una cooperativa che non si ferma mai



Outsourcing

L'outsourcing è una strategia adottata da imprese che sostituiscono una funzione interna, con un servizio gestito da un fornitore esterno. Noi di Adriacoop gestiamo e ottimizziamo le risorse umane preposte affiancandole alle imprese nell'identificazione delle specifiche esigenze. Queste attività possono comprendere il servizio di logistica e facchinaggio, la gestione integrata di case di riposo, il controllo qualità, la numerazione dei prodotti, la gestione del magazzino e l'organizzazione di eventi. Oltre a queste attività proviamo anche alla formazione del personale e alla trasmissione del necessario know-how agli addetti preposti alle varie attività.



Imballaggio

Svolgiamo servizio di imballaggio per grandi aziende ed aziende medio-grandi presenti sul territorio provinciale, che hanno esternalizzato questa attività. Eseguiamo imballaggio e imbustamento manuale e meccanico di materiali in produzione all'interno dello stabilimento.



Giardinaggio

Offriamo anche la cura e la manutenzione periodica o straordinaria di aree verdi, giardini, terrazzi e parchi sia pubblici che privati, bonifica e concimazione del terreno, potatura di piante di basso ed alto fusto, realizzazione di giardini e impianti di irrigazione automatici e coltivazione di piccoli orti.



Nuovi servizi Covid-19

Con l'avvento della pandemia e le nuove necessità che ne sono conseguite, Adriacoop ha integrato nuove tipologie di servizi a quelli già indicati in precedenza. Tra questi si segnala la pulizia e sanificazione di aziende sanitarie ed ospedali oltre al servizio di accoglienza alla popolazione, presso presidi sanitari, con steward formati.

*“Per me **lavorare qui è un piacere**, soprattutto per l'attenzione che viene riservata al lato umano. Per quanto riguarda il futuro mi aspetto grandi cose perchè Adriacoop non si ferma mai. Sotto questo punto di vista rispecchia in pieno l'anima del suo Presidente. È una cooperativa che, non solo permette a tantissime persone di avere un lavoro, ma **vive un processo di continua innovazione**”.*

Mauro Rinaldi
Dipendente Adriacoop

GLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

ADRIACOOP

Bilancio Sociale 2020

Adriacoop, in ogni sua attività, si impegna nel raggiungimento degli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile** delle Nazioni Unite.



Salute e benessere

Adriacoop, attraverso l'attività di pulizia, disinfestazione, fornitura e gestione di prodotti per l'igiene della persona e il giardinaggio contribuisce al mantenimento di ambienti puliti e alla riduzione del rischio di trasmissione di malattie. In questo ambito, uno tra i più importanti servizi, offerti è quello di assistenza di base alle persone malate e anziane. Infatti, nell'ottica di salute e benessere mentale, i nostri dipendenti rappresentano un vero e proprio valore aggiunto alla vita di persone non più autosufficienti, aiutandoli quotidianamente nelle loro attività e soddisfacendo i loro bisogni primari e non.



Acqua pulita ed Igiene

ADRIACOOOP

Le attività di Adriacoop, nel loro insieme, sono funzionali alla tutela dell'ambiente. Ci impegniamo attivamente in iniziative di salvaguardia ambientale, acquistando prodotti a basso impatto e investendo risorse a favore della protezione del territorio in cui viviamo. Inoltre, le nostre attività come la pulizia delle strade, la raccolta, il trasporto e la gestione dei rifiuti, sono pensate e realizzate in un'ottica di tutela e miglioramento ambientale. I nostri soci e dipendenti si sono poi distinti negli anni, non solo in modo collettivo ma anche individuale, per una particolare sensibilità a queste tematiche.



Lavoro dignitoso e Crescita economica

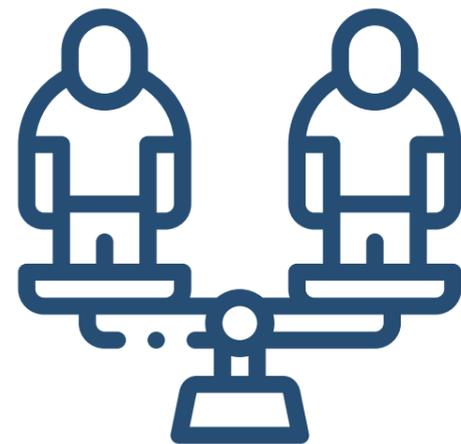
Bilancio Sociale 2020

La nostra intera organizzazione si fonda sul valore del lavoro come mezzo di autodeterminazione e di realizzazione personale. Riteniamo infatti che essere economicamente indipendenti rappresenti un grande passo nella crescita personale di ognuno di noi. Inoltre, promuoviamo un ambiente di lavoro proattivo e protetto, dove gli orari di lavoro e la divisione dei compiti vengono strutturati su misura rispetto alle caratteristiche, sia personali che professionali, del singolo.



Ridurre le disuguaglianze

Adriacoop è nata e cresciuta con l'obiettivo di facilitare l'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate, per questo motivo possiamo considerarci come un'organizzazione che opera attivamente e quotidianamente per la riduzione delle disuguaglianze. Il motore di tutto questo è il nostro desiderio di rendere, anche le persone più fragili, autonome permettendo loro di vivere un'esperienza lavorativa in un contesto professionale ma allo stesso tempo familiare. Loro rappresentano il valore aggiunto ad ogni servizio che Adriacoop mette in campo.



Città e comunità sostenibili



L'urbanizzazione è uno degli sviluppi più significativi del ventunesimo secolo. Più della metà della popolazione mondiale vive nelle città, che sono ormai diventate il motore delle economie locali e nazionali, rappresentando il fulcro del benessere. Oltre alle opportunità, l'urbanizzazione comporta anche notevoli sfide. L'Undicesimo Obiettivo mira a ridurre l'inquinamento dalle città, per quanto concerne la qualità dell'aria e la gestione dei rifiuti. Dovrà essere garantito l'accesso di tutti a superfici verdi e spazi pubblici sicuri e inclusivi, soprattutto per donne e bambini, anziani e persone con disabilità. Supportare i positivi legami economici, sociali e ambientali tra aree urbane, periurbane e rurali rafforzando la pianificazione dello sviluppo nazionale e regionale.

Adriacoop per noi è più di un posto di lavoro, è un luogo in cui ogni giorno ci prendiamo cura dei nostri dipendenti, soci e delle loro famiglie. Grazie a questo approccio, negli anni, siamo riusciti a costruire una rete che contribuisce allo sviluppo di una comunità coesa e sostenibile, in cui il problema di uno diventa il problema di tutti. L'inserimento di persone diversamente abili, così come i servizi di assistenza alle persone che eroghiamo, hanno fatto in modo che all'interno del nostro territorio si sviluppasse un senso di comunità, creando rapporti e stringendo legami che rendono ognuno parte di un tutto.



Prospettive future

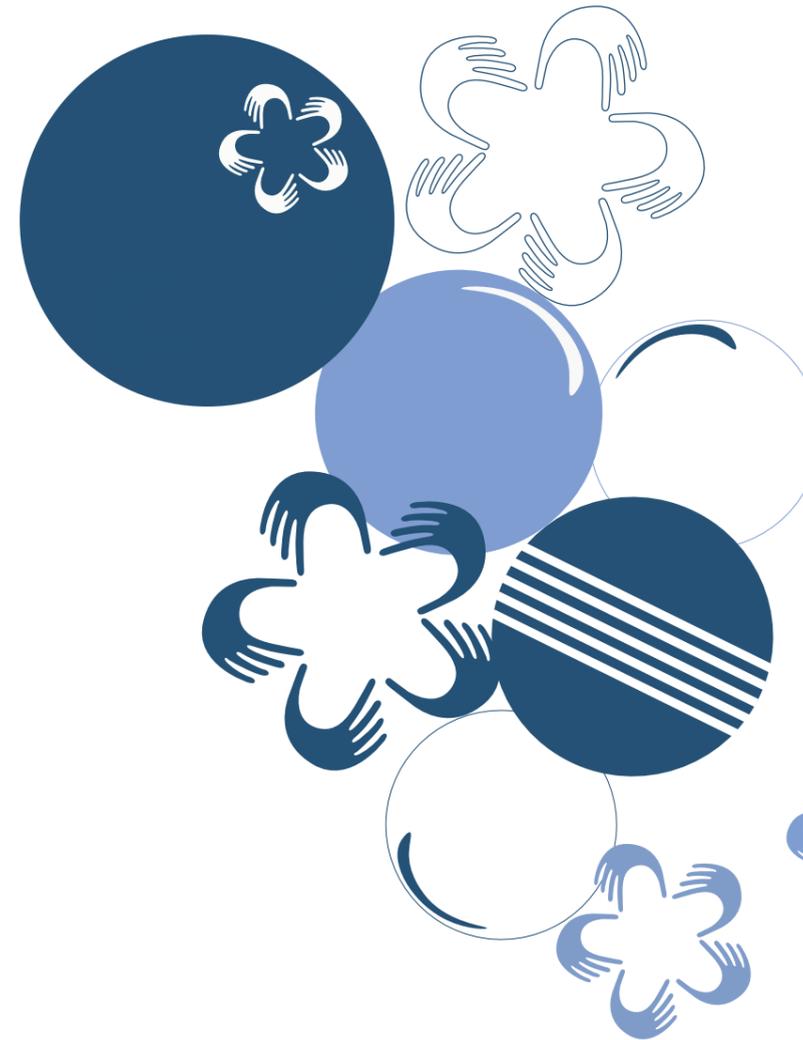
ADRIACOOOP

"Non so il perché. Quando arrivano dei momenti difficili e tragici, nella mia vita, mi sale una forza straordinaria, una spinta a voler fare di più e meglio. Veramente, e non è la prima volta perché questi ultimi anni ci hanno messo spesso alla prova. Speriamo piuttosto che stavolta sia l'ultima delle prove. Questi eventi su di me fanno questo effetto: mi viene voglia di lottare di più. Di mettercela tutta. Penso alla mia famiglia, ai miei amici, ai miei collaboratori, ai soci della cooperativa e allora divento un leone. Mi sale, come dire, l'indice della speranza e dell'ottimismo. Speranza e ottimismo, due elementi che gli economisti non riescono mai ad inglobare nelle loro previsioni, anche per questo spesso sbagliate, sull'andamento degli indici economici futuri. L'ottimismo ha invece generato addirittura l'evoluzione dell'umanità, perché se avesse prevalso il pessimismo, saremmo ancora rinchiusi nelle caverne per paura di essere sbranati dalle bestie feroci. L'arma della speranza e dell'ottimismo deve servirci per farci uscire più forti da questo momento difficile. **Allora vediamo di trovare in questo momento quanti più aspetti positivi in modo tale da trasformare un problema in un'opportunità.** **Primo.** Stimare ancora di più la vita. **Secondo.** Apprezzare meglio i rapporti sociali – diversamente fisici e non metafisici! - dei social network. **Terzo.** Ancor più al centro devono stare i valori veri. La famiglia, i figli, gli amici, il nostro vicino. Valori che stavano allontanandosi sempre di più. **Quarto.** Il tempo. Quello che non dedichiamo più alle cose importanti come i nostri hobby, il nostro io. Le riflessioni sul mondo e sugli altri. **Quinto.** La libertà. Abbiamo scoperto l'esistenza dei domiciliari allargati. Abbiamo scoperto il telelavoro e altre cose che possiamo apprezzare.

Ma soprattutto la libertà che ci dobbiamo autolimitare. **Sesto.** Il pericolo che ci aguzza l'ingegno e ci spinge a inventare cose nuove. **Settimo.** Nulla sarà più come prima. Nulla perché il coronavirus sarà lo shock terapeutico di cui si aveva bisogno per cambiare davvero. **Ottavo.** Finalmente l'Europa dovrà cambiare. Da ricettacolo di burocrati a motore di sviluppo e di visione per un futuro migliore, ma per tutti e non solo per alcuni. **Nono.** I tedeschi hanno il Coronavirus. Come i Cinesi di Prato ed il resto del mondo. Il virus non conosce frontiere e protezionismo economico. **Decimo.** Il punto positivo, che vedo in questo disastro, è la possibilità concreta che gli Italiani, brava gente, capiscano che è finito il tempo dei dilettanti al comando e che votare è una cosa seria e implica un lavoro. Riflettere prima di farlo. Che dire ancora se non che questa esperienza ci aiuterà a stimare veramente la vita. Ne usciremo più forti di prima perché il nostro è un Paese straordinario e sono sicuro che darà una risposta degna della portata di questa difficoltà. È da vent'anni che politici incompetenti e insignificanti provano a distruggerci senza successo, anche se danni ne hanno fatti tanti; figuriamoci se può farcela il coronavirus. Il mondo si divide in coraggiosi e paurosi e gli Italiani stanno tra i primi. **La speranza, ci ha da sempre aiutati a diventare grandi. Il nostro Paese uscirà da questo momento più forte e con più fiducia nel proprio futuro, perché noi italiani abbiamo forza, coraggio, intelligenza e intraprendenza. Laviamoci le mani!"**

Giulio D'Angelo
Presidente





Adriacoop Cooperativa Sociale
via Dina Sassoli, 24 47924, Rimini
Tel. 0541.394964
info@adriacoop.it
www.adriacoop.it

