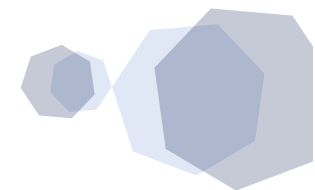


BILANCIO SOCIALE 2014 | 2015





INDICE

PREMESSA.....	3
NOTA METODOLOGICA.....	3
L'IDENTITÀ.....	4
Il profilo della Cooperativa.....	4
Mission.....	5
Assetto organizzativo e istituzionale.....	6
La dimensione economica.....	7
IL PERSONALE: SOCI COOPERATORI E LAVORATORI DIPENDENTI.....	8
I SOCI COOPERATORI.....	10
I LAVORATORI DIPENDENTI.....	11
LE POLITICHE FORMATIVE.....	12
GLI INDICATORI SULLA SICUREZZA.....	13
IL LAVORO IN ADRIACOO.....	14
L'INSERIMENTO LAVORATIVO: UN VANTAGGIO PER TUTTI.....	18



**PER AVERE SUCCESSO
BISOGNA PORSI QUATTRO DOMANDE:**

**PERCHÉ?
PERCHÉ NO?
PERCHÉ NON IO?
PERCHÉ NON ADESSO?**

3

(James Allen)

Nota Metodologica BILANCIO SOCIALE ADRIACOO

La realizzazione del Bilancio Sociale di Adriacoop ha rappresentato un'occasione per mostrare alla comunità il valore sociale prodotto dalla Cooperativa e derivante dall'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati. Il documento mostra come Adriacoop sia una realtà dinamica e capace di valorizzare la persona ed il suo contributo al mondo del lavoro. In proposito, si è valutato il risparmio prodotto dall'inserimento di soggetti svantaggiati, garantito alla Pubblica Amministrazione, in relazione ai costi-benefici derivanti dalla monetarizzazione dell'impatto creato dalla Cooperativa. Il documento restituisce agli stakeholder una visione trasparente dell'operato e dell'impegno di Adriacoop nei confronti della comunità, a conferma di quanto contenuto all'interno della mission.



capitolo 1 L'IDENTITÀ

IL PROFILO DELLA COOPERATIVA

Adriacoop è una cooperativa sociale ad oggetto misto nata nel 2007 per volontà di Prime Cleaning di **creare una realtà differente** dai soliti ambiti di inserimento lavorativo, all'interno della quale fosse stato possibile **dare valore alla persona svantaggiata**, considerata non come un individuo passivo ma come soggetto capace di **esprimere il suo grande potenziale lavorativo e personale**. In questo senso il lavoro all'interno di Adriacoop diventa un **momento di educazione, socializzazione e acquisizione di una posizione sociale**, oltre che di apprendimento di tecniche lavorative specifiche. Oggi Adriacoop conta ben **47 lavoratori occupati**, di cui 32 sono anche soci.

**Le persone portatrici di uno svantaggio
o di una particolare disabilità
possono esprimere il loro grande
potenziale
se accompagnate al meglio
nell'espressione delle proprie abilità.**



MISSION

**CREARE SINERGIE E PERCORSI DI SENSO PER OGNI SOGGETTO SVANTAGGIATO,
GRAZIE AI QUALI FAR EMERGERE ANCHE IL VALORE AGGIUNTO
CHE QUESTE PERSONE CONTRIBUISCONO A CREARE NEI CONFRONTI DI TUTTA LA COMUNITÀ.**

ASSETTO ORGANIZZATIVO E ISTITUZIONALE

ASSEMBLEA DEI SOCI

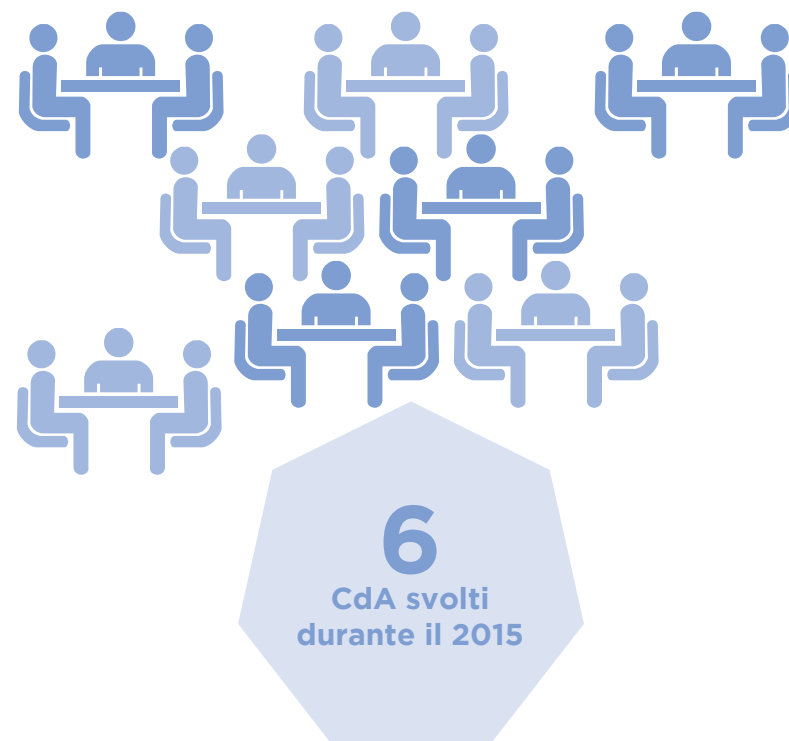
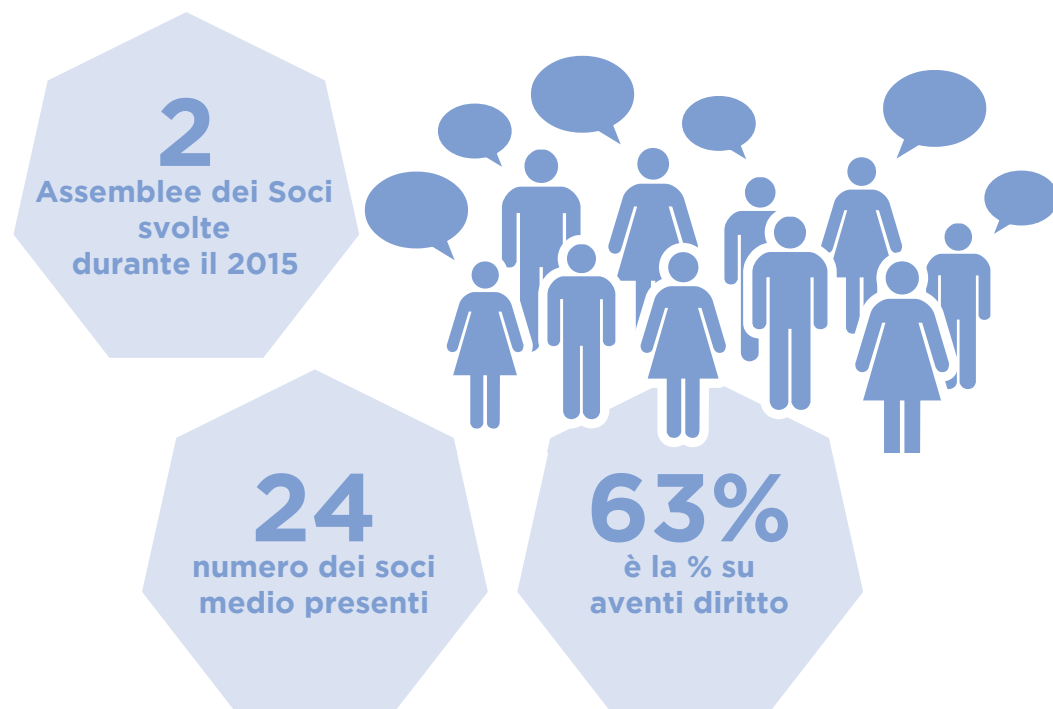
L'Assemblea dei Soci si compone dei soci cooperatori di Adriacoop, ad essa compete tra gli altri: l'approvazione del bilancio, la ripartizione del ristorno e la distribuzione degli utili, la nomina di amministratori e sindaci, le modifiche dell'atto costitutivo, la decisione di aderire ad un gruppo cooperativo paritetico, le modifiche all'oggetto sociale o ai diritti dei soci, la nomina dei liquidatori e lo svolgimento della liquidazione, l'approvazione dei regolamenti interni.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

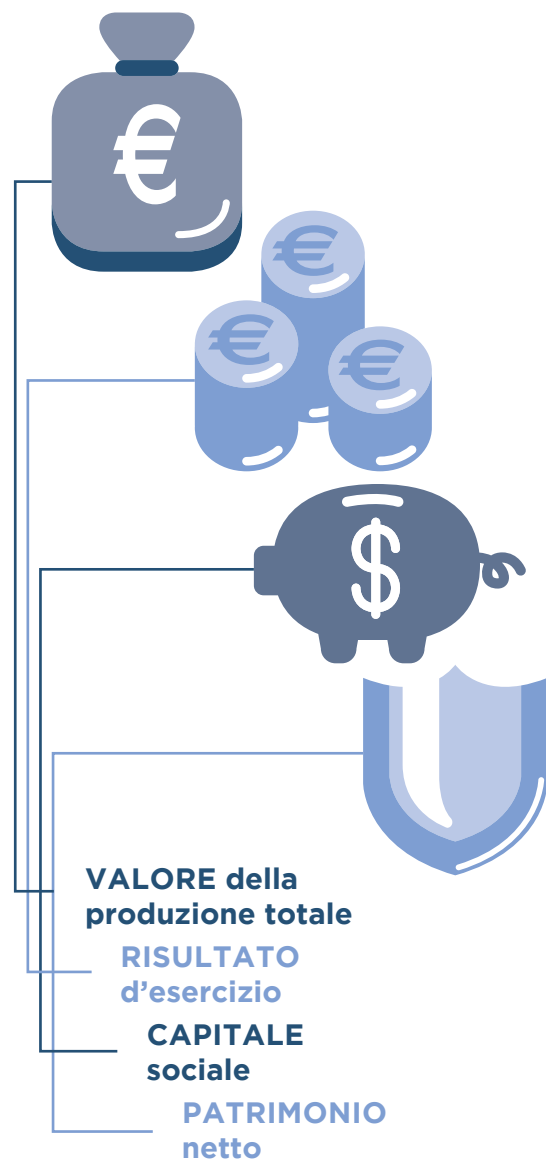
Il Consiglio di Amministrazione resta in carica per 3 anni ed elegge fra i suoi membri il Presidente e il vice Presidente.

GIULIO D'ANGELO - Presidente
MARIANO SANSONE - Vice Presidente
DANIELE VENERUSO - Consigliere

6



LA DIMENSIONE ECONOMICA



€ 582.582
- € 2.088
€ 3.700
€ 31.376



€ 990.471
€ 44.697
€ 4.150
€ 76.523

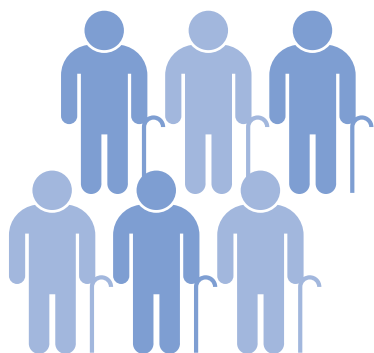
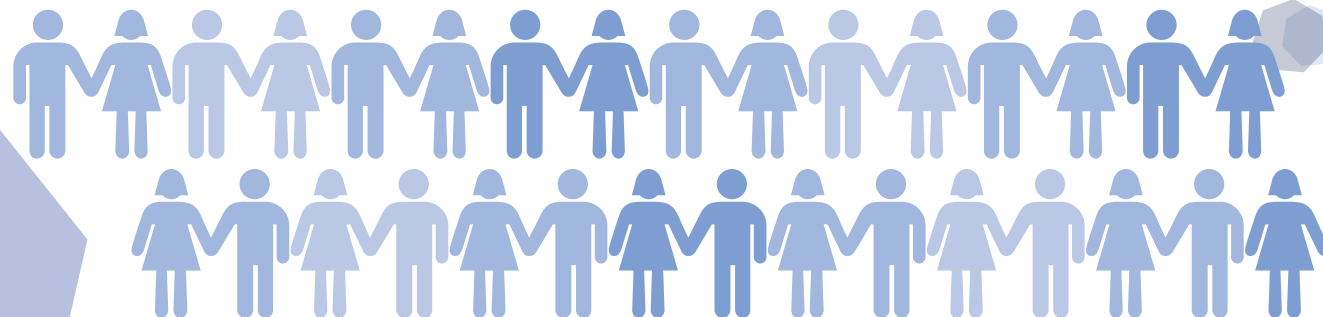


€ 1.089.546
€ 8.645
€ 4.350
€ 90.359

capitolo 2

IL PERSONALE: SOCI COOPERATORI E LAVORATORI DIPENDENTI





6 lavoratori con
50% disabilità



1 lavoratori con
55% disabilità



11 lavoratori con
più del **60%** disabilità

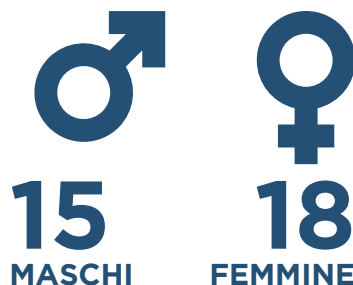
I SOCI COOPERATORI

2014



33

soci cooperatori



21

Soci cooperatori
al 1/1/2014

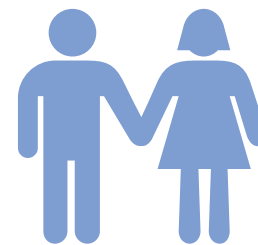
6 USCITE

ENTRATE 18

33

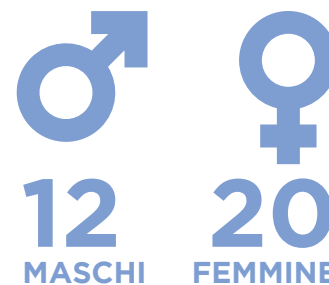
Soci cooperatori
al 31/12/2014

2015



32

soci cooperatori



33

Soci cooperatori
al 1/1/2015

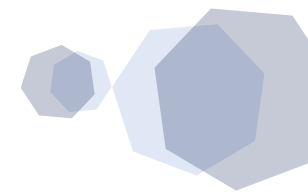
9 USCITE

ENTRATE 2

32

Soci cooperatori
al 31/12/2015

I LAVORATORI DIPENDENTI

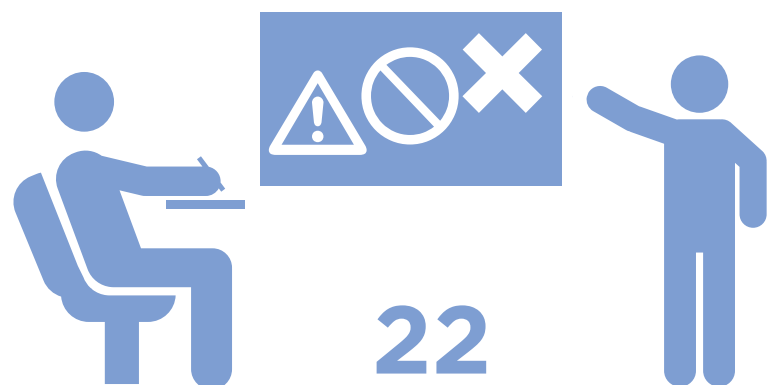


LE POLITICHE FORMATIVE

La formazione in materia di sicurezza riveste un ruolo importante all'interno di Adriacoop. Per sviluppare una **cultura della prevenzione e per**

tutelare la sicurezza del personale della Cooperativa sono stati istituiti una serie di corsi formativi.

12



22
CORSI FORMATIVI
ORGANIZZATI
9 nel 2014

[DI CUI **5**
CORSI DEDICATI
AI NEOASSUNTI]
5 nel 2014

Alcuni dei corsi effettuati:

- DPI III CATEGORIA USO IMBRACATURE ANTICADUTA
- RLS AGGIORNAMENTO ANNUALE
- PRIMO SOCCORSO ALTO RISCHIO
- PRIMO SOCCORSO
- ALTRI DEDICATI AI NEOASSUNTI



31 PARTECIPANTI
29 nel 2014



214
ORE EROGATE
106 nel 2014

[**48**
AI NEOASSUNTI]
80 nel 2014

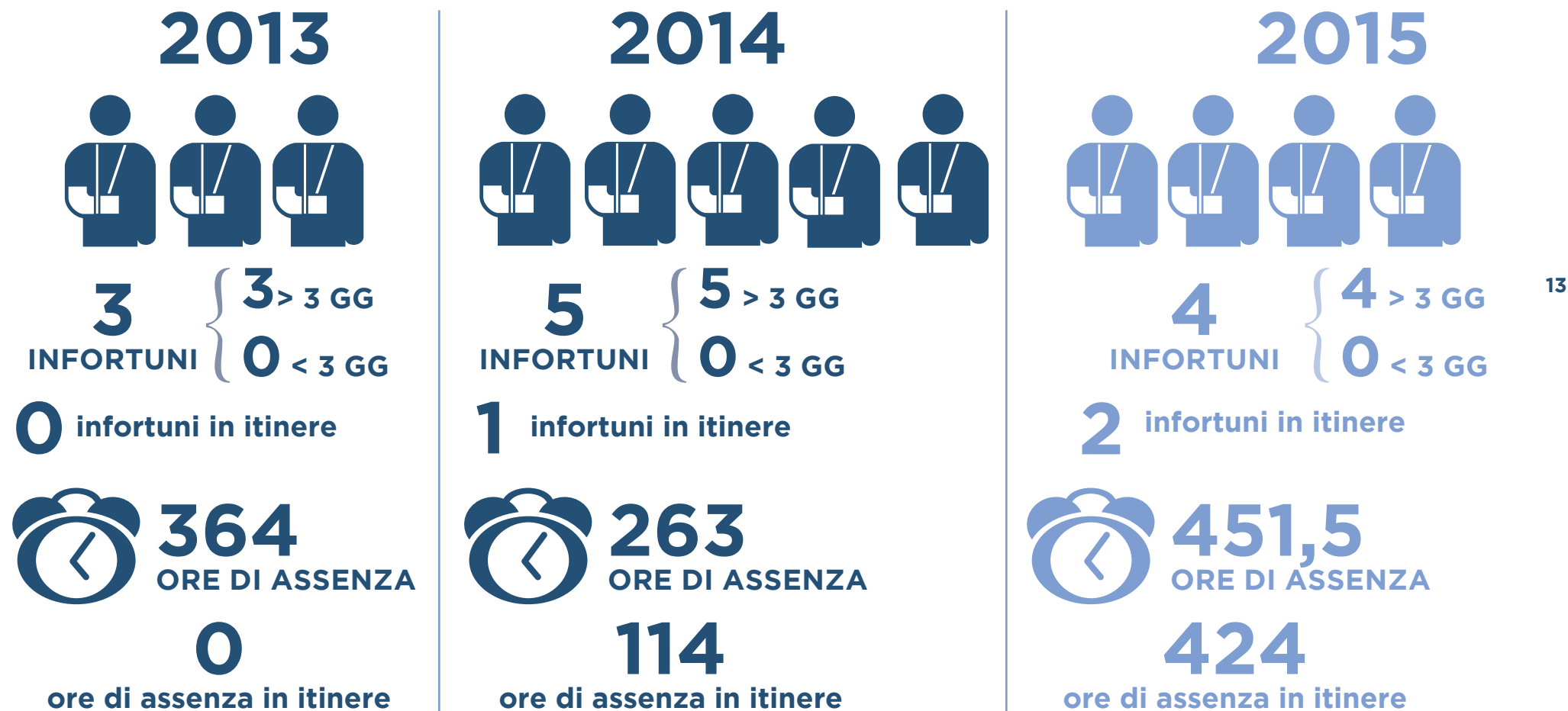
6,84
ORE MEDIE PRO CAPITE
PER PERSONALE IN ESSERE
6,5 nel 2014

4,8
ORE MEDIE PRO CAPITE
PER NEOASSUNTI
3 nel 2014

GLI INDICATORI SULLA SICUREZZA

Gli infortuni sul lavoro rappresentano una sfera delicata sulla quale è necessario prestare la massima attenzione, sia dal punto di vista di tutela della salute e sicurezza, sia per quanto attiene la correzione di azioni, comportamenti o strumenti che possono non garantire una completa salvaguardia e incolumità della persona.

La politica di Adriacoop in tema di sicurezza riunisce un duplice impegno: quello rappresentato dalla garanzia di una **formazione costante** ed incentrata su tutti gli aspetti essenziali in tema di sicurezza e di tutela sul luogo di lavoro per evitare situazioni di pericolo, ed uno rappresentato dagli interventi correttivi rispetto alle valutazioni dei rischi.



Nel 2015 il numero di infortuni è pari a 4. Sono costanti le ore di assenza ascrivibili agli infortuni, che passano da 263 a 451,5 ore, in aumento rispetto anche agli anni precedenti. Questa tendenza **conferma l'efficacia**

delle politiche di tutela e prevenzione in tema di sicurezza.

capitolo 3 IL LAVORO IN ADRIACOOOP



LE CONVENZIONI EX ART. 22 LEGGE REGIONALE EMILIA ROMAGNA N. 17/2005

L'art. 22 della Legge regionale 17/2005 regola la particolare forma d'inserimento lavorativo prevista dall'art. 14 del d.lgs. 276/2003 prevedendo la stipula di convenzioni tipo finalizzate ai programmi di inserimento nelle cooperative sociali di persone con disabilità grave, che riscontrano maggiori difficoltà nell'accesso al mercato del lavoro.

Le Convenzioni di inserimento lavorativo in Cooperative sociali ex art. 22 L.R. nr. 17 del 1 agosto 2005, sono accordi stipulati tra Amministrazione Provinciale, Imprese e Cooperative Sociali di tipo B e Consorzi attraverso i quali le Imprese affidano commesse di lavoro alle Cooperative/Consorzi e questi ultimi assumono lavoratori con disabilità in base al valore della commessa.

In questo caso i lavoratori con disabilità assunti dalla cooperativa possono essere computati dall'impresa ai fini dell'adempimento degli obblighi di assunzione previsti dalla Legge 68/99.

La copertura della quota d'obbligo attraverso questa modalità non può superare il 30% della quota di riserva, con l'arrotondamento all'unità superiore, ferma restando l'ottemperanza agli obblighi della Legge 68/99 per la parte rimanente.

Gli inserimenti devono avvenire nel rispetto dei criteri stabili nella Convenzione Quadro stipulata dalla Provincia, con le Associazioni provinciali di rappresentanza dei datori di lavoro, le Organizzazioni sindacali provinciali, le Associazioni di rappresentanza, assistenza e tutela delle cooperative sociali, le Associazioni di rappresentanza delle persone con disabilità. Il valore della commessa deve essere commisurato ai costi del lavoro dell'Impresa committente, secondo il CCNL di riferimento, maggiorati di una percentuale pari almeno al 20%, a fronte degli oneri relativi alle misure di accompagnamento.

Adriacoop, gestisce sul territorio della Provincia di Rimini una serie di convenzioni relative all'attuazione di un percorso di inclusione sociale,

prevedendo l'impegno lavorativo di oltre 65 persone disabili inseriti all'interno della convenzione stipulata tra la Provincia di Rimini, Consorzio Sociale Romagnolo e le 10 imprese che hanno affidato una commessa alla cooperativa.

15

**ADRIACOOOP HA AVVIATO
ALL'INTERNO DEL PROPRIO
CONTESTO LAVORATIVO**



**OLTRE 65
PERSONE CON DISABILITÀ**

Quello delle cooperative sociali rappresenta uno dei settori più attivo nella promozione dell'inserimento lavorativo, essendo uno degli attori che per eccellenza si distingue nell'impegno all'inclusione dei soggetti svantaggiati. La volontà è quella di offrire un servizio di elevato standard qualitativo, in linea con i continui bisogni del mercato. A tale proposito Adriacoop ha voluto implementare un **Sistema QMS alla norma ISO 9001:2008 e del Sistema EMS alla norma ISO 14001:2004** che le ha permesso di iniziare un progressivo e costante percorso verso il miglioramento e l'ottimizzazione dei servizi erogati. Il settore nel quale opera principalmente è quello delle pulizie di ambienti, anche se l'attività generale è in continua espansione e negli ultimi anni sono implementate anche attività di facchinaggio e movimentazione merci, di gestione magazzino, di servizi di trasporto, di servizi di ausilio nella gestione di mense aziendali e scolastiche. Per poter meglio rispondere anche alle necessità della persona disabile, fin da subito Adriacoop ha voluto favorire la strutturazione di orari di lavoro e la costituzione di team di persone compatibili con le abilità e le competenze dei soggetti svantaggiati.

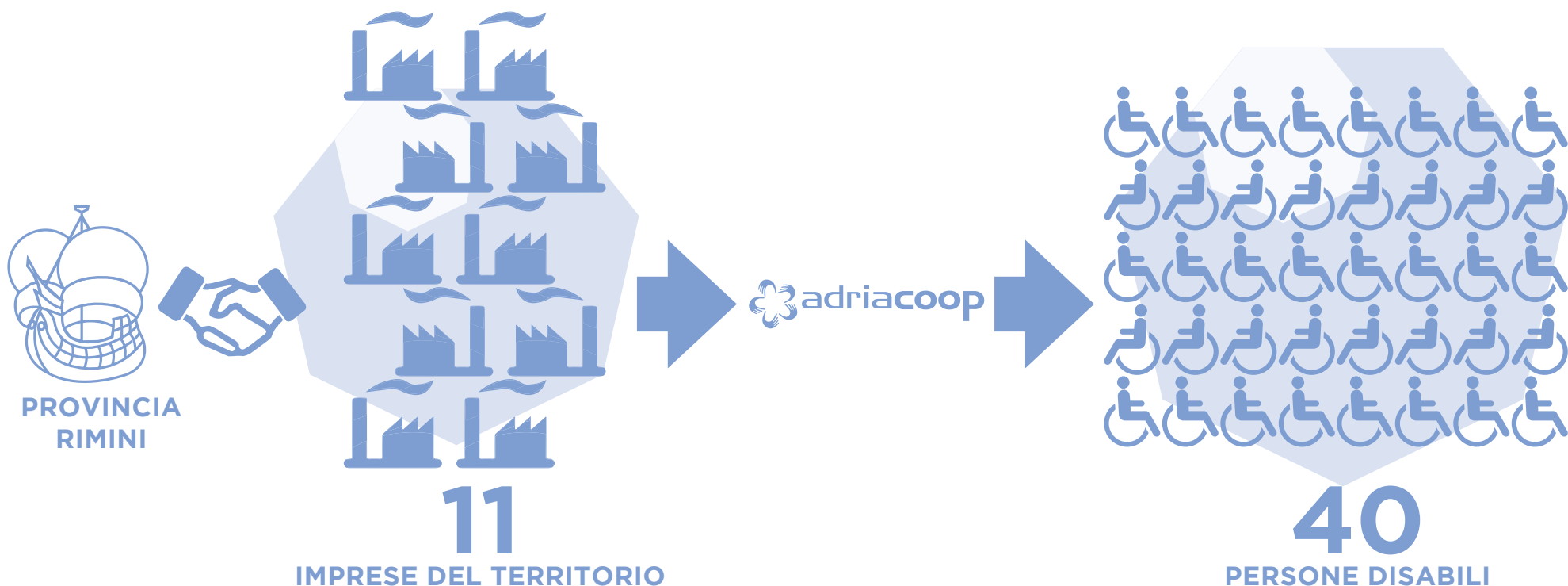
Adriacoop offre i propri servizi sia ad enti pubblici che privati attraverso la stipulazione di contratti e convenzioni.

La disciplina in materia di diritto al lavoro dei disabili prevede un obbligo di collocamento mirato di personale svantaggiato per le imprese, che possono in parte adempiere a tale dovere attraverso l'affidamento di commesse di lavoro presso cooperative sociali e loro consorzi.

La stipula delle convenzioni quadro è in capo alle Province, che definiscono i criteri di riferimento per le specifiche convenzioni.

A questo scopo, la Provincia di Rimini ha siglato con le imprese del territorio una serie di convenzioni relative all'attuazione di un percorso di inclusione sociale, prevedendo l'impegno lavorativo di oltre 40 persone disabili inserite all'interno della convenzione stipulata tra la Provincia di Rimini e le 10 imprese che hanno affidato la commessa ad Adriacoop.

16



CONVENZIONI PER PROGRAMMA DI INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE DISABILI

ART.22 DELLA L.R. 1 AGOSTO 2005, N. 17



Obbligo di assunzione
per RiminiFiera:

7 DISABILI

+ 1 QUOTA di riserva art. 18
Intende avvalersi della convenzione
con Adriacoop per:

2 UNITÀ nel 2014

4 UNITÀ nel 2015



Obbligo di assunzione
per Nuova Faos:

4 DISABILI

Intende avvalersi della convenzione
con Adriacoop per:

1 UNITÀ nel 2014



Obbligo di assunzione
per Gruppo CSA:

6 DISABILI

Intende avvalersi della convenzione
con Adriacoop per:

1 UNITÀ nel 2014

1 UNITÀ nel 2015



Obbligo di assunzione
per CNA Rimini:

9 DISABILI

Intende avvalersi della convenzione
con Adriacoop per:

2 UNITÀ nel 2014

2 UNITÀ nel 2015



Obbligo di assunzione
per Ecipar:

1 DISABILE

Intende avvalersi della convenzione
con Adriacoop per:

1 UNITÀ nel 2014



Obbligo di assunzione
per Del Conca:

13 DISABILI

Intende avvalersi della convenzione
con Adriacoop per:

5 UNITÀ nel 2014

5 UNITÀ nel 2015



Obbligo di assunzione
per Gilmar:

28 DISABILI

Intende avvalersi della convenzione
con Adriacoop per:

8 UNITÀ nel 2014

8 UNITÀ nel 2015



Obbligo di assunzione
per Banca Malatestiana:

15 DISABILI

Intende avvalersi della convenzione
con Adriacoop per:

1 UNITÀ nel 2014

2 UNITÀ nel 2015



Obbligo di assunzione
per Valentini:

14 DISABILI

Intende avvalersi della convenzione
con Adriacoop per:

5 UNITÀ nel 2014



Obbligo di assunzione
per Convention Bureau:

1 DISABILE

Intende avvalersi della convenzione
con Adriacoop per:

1 UNITÀ nel 2014



Obbligo di assunzione
per Marr:

29 DISABILI

Intende avvalersi della convenzione
con Adriacoop per:

3 UNITÀ nel 2014

3 UNITÀ nel 2015

capitolo 4 - L'INSERIMENTO LAVORATIVO: UN VANTAGGIO PER TUTTI

Le cooperative sociali di inserimento lavorativo rappresentano **un soggetto importante per le politiche del lavoro**.

Oggi infatti rappresentano una forma organizzativa capace di produrre beni e servizi con **un'attenzione particolare all'inserimento e re-inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati. Integrazione sociale e attenzione alle diversità** sono i due fondamenti che supportano il lavoro di Adriacoop, unitamente al **legame con il territorio e alla capacità di lettura dei bisogni** che ne fanno un elemento distintivo dell'azione cooperativa. Da queste premesse si è voluto indagare sulla capacità di Adriacoop di **generare benefici di natura economica per la Pubblica Amministrazione**,

18

Analizzando i costi/benefici all'interno della realtà di **Adriacoop** è emerso che:



Risparmio
garantito
complessivo
della
Pubblica
Amministrazione

€ **184.680** nel 2014

€ **189.297** nel 2015



Risparmio
garantito
per singolo
soggetto
svantaggiato
inserito

€ **4.860** nel 2014

€ **4.982** nel 2015



Benefici
della Pubblica
Amministrazione
per il gettito IVA
creato dagli
svantaggiati
che lavorano

€ **119.928** nel 2014

€ **122.926** nel 2015

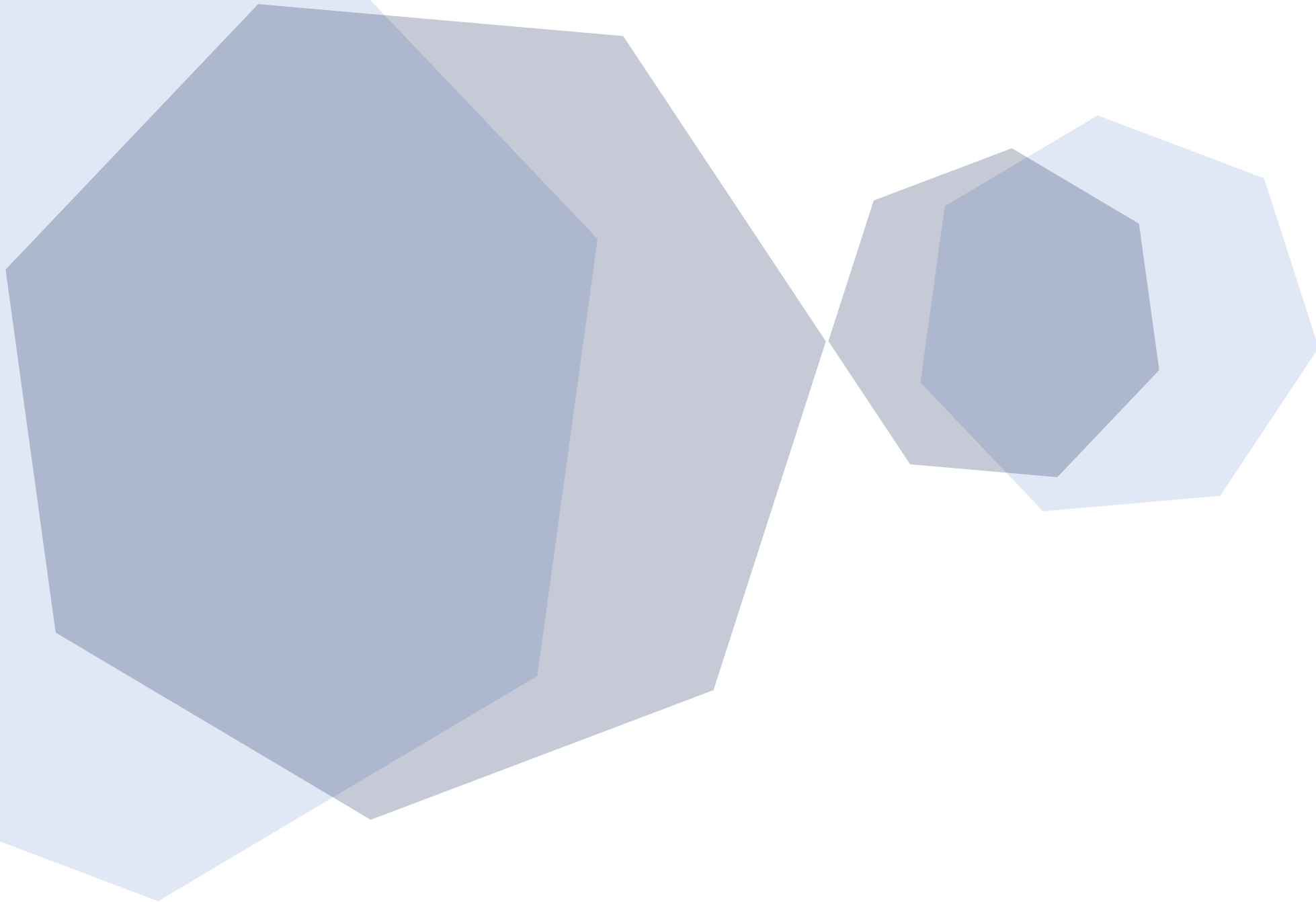
Tale risparmio deriva principalmente dal fatto che la persona svantaggiata esce dalla rete di inattività e non risulta più a carico dello Stato o dei servizi socio assistenziali, ma **diventa un lavoratore produttivo** e più indipendente grazie al reddito percepito.

Considerando l'analisi sul medio lungo periodo ed il risparmio di tutti

dovuti al risparmio che la stessa può ottenere dall'inserimento dei soggetti svantaggiati (Legge 381/91) all'interno della Cooperativa. In questo senso l'inserimento lavorativo **eviterebbe il ricorso alle politiche alternative di sostegno sociale e al reddito**, rendendo il soggetto un elemento proattivo e non più inattivo.

**È stato stimato che, in media,
a livello nazionale
la cooperazione sociale di tipo B
consente alla Pubblica Amministrazione
un risparmio di oltre 232 milioni di euro.**

gli anni in cui i soggetti svantaggiati sono stati inseriti in Adriacoop, **risulterebbe un importante risparmio** per la Pubblica Amministrazione, sia a livello aziendale che individuale, **a conferma del valore creato da Adriacoop** sul territorio locale e la collettività.



ADRIACOOP Soc. Coop. Soc. O.N.L.U.S.
Via Flaminia 233/a - 47924 Rimini

Tel +39 0541 394964
Fax +39 0541 393428

info@adriacoop.it
www.adriacoop.it

LL-C (Certification)[®]
Czech Republic s.r.o.

CERTIFICATO N. 18382/08/5

PIANIFICAZIONE ED EROGAZIONE DI
SERVIZI DI PULIZIA CIVILE - INDUSTRIALE